



## **Yleistä**

Johtamiskorkeakoulun ylioppilaat ry:n (myöhemmin JKY) toiminta jatkuu tulevaisuudessakin poikkitieteellisenä, aktiivisena ja avoimena. Järjestön kaikki toiminta rakentuu tiedekunnan tutkinto-ohjelmien kolmikannalle ja niiden sisäisten ainejärjestöjen moninaisuudelle. Vuonna 2017 tavoitteena on saattaa johtamiskorkeakoulun opiskelijoita yhä aktiivisemmin yhteen, keskittyen erityisesti järjestötoimijoiden yhteistyön kehittämiseen. JKY pyrkii luomaan yhteisöllisyyttä myös muiden johtamiskorkeakoululaisten välille kannustaen tiedekunnan ainejärjestöjä yhä tiiviimpään yhteistyöhön keskenään kansainväliset opiskelijat huomioiden.

Vuonna 2017 JKY:n toiminnan painopistealueita ovat johtamiskorkeakoululaisten edunvalvonta ja yhteisöllisyys. Edunvalvonnassa JKY on tiedekunnan hallinnon ensisijainen yhteys opiskelijoihin. Tämän yhteyden ylläpito ja kehittäminen on laadukkaan edunvalvonnan kannalta ensisijaisen tärkeää. Kaikkien johtamiskorkeakoulun opiskelijoiden äänellä puhuakseen JKY keskusteluttaa ainejärjestöjä eri kantojen huomioimiseksi ja yhteisen kannan muodostamiseksi. Yhteisöllisyyden osalta painotetaan järjestötoimijoiden säännöllisiä kokoontumisia ja hyviä keskusteluyhteyksiä sekä muutamia suurempia tapahtumia vuoden aikana.

## **Hallinto**

Hallitus noudattaa kaikessa toiminnassaan yhdistyksen sääntöjä, yhdistyslakia ja hyviä käytänteitä. Hallitus toimii säännöllisesti, aktiivisesti ja avoimesti saavuttaakseen toimintasuunnitelmassa asetetut tavoitteet. Tarvittaessa hallituksen jäsenet voivat perustaa sektoriensa tueksi tai suurempien tapahtumien järjestämiseksi toimikuntia. Toimikuntien tapaisina eliminä JKY:n alla toimii puheenjohtajista koostuva hallintojaosto, koulutuspoliittisista vastaavista koostuva kopojaosto ja kansainvälisistä asioista vastaavien toimijoiden kv-jaosto, jotka kokoontuvat hallituksen parhaaksi katsomalla tavalla. Vuoden alussa relevanttien sektoreiden toimijat eri järjestöistä sekä johtamiskorkeakoulun tiedekuntaneuvoston hallopedit kootaan yhteen hallituksen parhaaksi katsomalla tavalla.

Toiminta perustuu tiedekunnan kaikkien ainejärjestöjen yhteistyölle. Johtamiskorkeakoulussa toimii edelleen järjestöjä, jotka eivät ole suoraan JKY:n toiminnassa mukana. Ensi vuonna myös nämä toimijat pyritään heidän niin tahtoessaan sitouttamaan yhteistyöhön tiedekuntajärjestön kanssa.

Avoimuutta korostetaan hallinnon kanssa valmisteltavien asioiden ja yleisen johtamiskorkeakoulun yhteistyön ja yhteydenpidon saralla. JKY toimii tietoa välittävänä organisaationa tiedekunnan hallinnon ja ainejärjestöjen välillä käyttäen hyväkseen kaikkia relevantteja tiedotuskanavia.

JKY on edelleen nuori järjestö, jonka tunnettavuutta täytyy parantaa sekä johtamiskorkeakoulun riviopiskelijoiden että muiden järjestöjen silmissä. Yksi keino tunnettavuuden lisäämiselle on virallisissa tapaamisissa, vuosijuhlilla ja epävirallisissa tapahtumissa edustaminen. JKY tukee hallituksen jäsenten toteuttamaa tunnettavuusprojektia hallituksen tekemien linjausten mukaisesti.

Järjestön hallitukseen hakemisen kynnystä madalletaan tiedottamalla hallitustoiminnasta ja sen eri sektoreista kattavasti. Yksi keino informaationkulun edistämiseksi on vuosittain syksyllä järjestettävä hallitusinfo.



## **Edunvalvonta**

Edunvalvonta on JKY:n toiminnan keskiössä. Johtamiskorkeakoulun opiskelijoiden edunvalvonnan tulee olla ajantasaista, aktiivista ja tasapuolista. Edunvalvontasektori perehtyy tiedekunnan ja laajemmin yliopiston kannalta ajankohtaisiin koulutuspoliittisiin kysymyksiin, joista välitetään tietoa ja kootaan kantoja laajemmin koko tiedekunnan tasolla. Tärkein edunvalvonnallinen perinne on kuukausittain ennen tiedekuntaneuvoston kokousta järjestettävä kollegio. Kollegioiden toteutuksessa kiinnitetään huomiota siihen, että ajankohta olisi mahdollisimman sopiva kaikille järjestöille, jonka lisäksi jokaiseen kollegioon tarvitaan vähintään yksi hallopedi tiedekuntaneuvoston edellisen kokouksen päätösten ja tulevan kokouksen esityslistan esittelijäksi. Kollegioista tehdään toimijoille merkityksellisiä panostamalla niiden sisältöön ja järjestelyihin. Jokaisesta kollegiosta kootaan jälkikäteen muistio.

JKY jatkaa aktiivista vaikuttamista TTY:n tuotantotalouden ja tietojohdamisen sekä TAMK:n tradenomikoulutuksen kanssa suunniteltavaan talouden ja johtamisen kokonaisuuden visio- ja opetussuunnitelmatyöhön. Samojen tahojen opiskelijajärjestöjen ja kiltojen kanssa kehitetään edunvalvonnallista yhteistyötä vuonna 2016 luodun verkoston pohjalta. Tämän lisäksi seurataan ja tarvittaessa vaikutetaan Tampere3-yhteistyön kehitykseen laajemmassa mittakaavassa.

Ainejärjestöt toimivat omien tutkinto-ohjelmiansa ensisijaisina koulutuspoliittisina toimijoina. JKY:n koulutuspoliittinen vastaava toimii aktiivisessa yhteistyössä ainejärjestötoimijoiden kanssa, ja luo heidän kanssaan tarpeelliseksi katsomansa työnjaon tiedekunta- ja ainejärjestötoiminnan välille koulutuspoliittisissa kysymyksissä. JKY:n koulutuspoliittinen vastaava ylläpitää JKK:n kaikille ainejärjestöille ja ainejärjestökerhoille suunnattua koulutuspoliittista jaostoa, jos toimijat kokevat sen tarpeelliseksi. Koulutuspoliittinen vastaava pyrkii ottamaan vastuulleen ne koulutuspoliittiset toimeksiannot, jotka vaikuttavat jokaiseen JKK:n tutkinto-ohjelmaan, tai joita ei voida lukea ainoastaan yhden tutkinto-ohjelman alaiseksi. Tämän lisäksi JKY:n koulutuspoliittinen vastaava toimii tiedottavana toimijana, hyviä käytäntöjä edistävänä linkkinä ainejärjestötoimijoiden kesken ja Johtamiskorkeakoulun opiskelijoiden yhteisenä äänenä koulutuspoliittisissa kysymyksissä. Omassa hallituksessaan koulutuspoliittinen vastaava on koulutuspolitiikan asiantuntija.

Koulutuspoliittinen vastaava ylläpitää hyvät ja luottamukselliset suhteet tiedekunnan henkilökuntaan ja toimii yhdessä puheenjohtajan kanssa JKY:n yhteyshenkilönä tiedekunnan suuntaan. Henkilökunnan lisäksi luodaan hyvät suhteet Tammeen ja hallopedeihin. Hallopedit sitoutetaan nykyistä tiiviimmin JKY:n viikottaiseen toimintaan yhteydenpidon säännöllistämällä ja tiedonjaon monipuolistamisella. Oman tiedekunnan ulkopuolella pyritään myötävaikuttamaan tiedekuntien välisen yhteydenpidon rakentamiseksi ja institutionalisoimiseksi. JKY tarjoaa apuaan ja asiantuntemustaan uusille tiedekuntajärjestöille niiden ensimmäisen toimintavuoden aikana. Yhteydenpitoa ja yhteistyötä Kasvo ry:n kanssa jatketaan ja tiivistetään entisestään.

## **Talous**

JKY on yleishyödyllinen, voittoa tavoittelematon yhdistys. Yhdistys on nuori ja toimintatapoja vakiinnutetaan edelleen. Tämän vuoksi vuonna 2017 toteutunut budjetti saattaa poiketa tehdystä talousarviosta. JKY:n



toiminta on yksin jäsenistöä varten, ja tapahtumia järjestettäessä pyritäänkin pitämään kulut sekä osallistumismaksut mahdollisimman pieninä tapahtuman laatua kuitenkin vaalien, ja välttämään huomattavien voittojen keräämistä ilman selkeää syytä ja/tai kohdetta.

JKY:n itse järjestämä toiminta on pienimuotoista ja aikaisempia vuosia mukailevalla tapahtumakalenterilla tilikausi 2017 jää helposti ylijäämäiseksi. Ylijäämän mahdollisuudesta huolimatta hallitus noudattaa kaikessa taloudellisessa suunnittelussa varovaisuusperiaatetta ja jättää seuraavalle hallitukselle käyttöön summan, jonka avulla laadukasta toimintaa pystytään ylläpitämään vuonna 2018.

### **Yhteisöllisyys**

Yhteisöllisyys- ja tapahtumasektorilla lähtökohtana on jatkaa toimintaa jäsenjärjestöjen tarpeet huomioon ottaen. Jäsenjärjestöjen tapahtumasektorien ollessa laajat, on JKY:n tapahtumatoiminta kohdistettava muutamaa vuoden aikana järjestettävään, kaikille johtamiskorkeakoululaisille avoimeen yhteistapahtumaan.

Yhteisöllisyyttä ainejärjestöjen hallitusten välillä edistetään tutustumistapahtumien ja sektorikohtaisten tapaamisten muodossa. Vuoden alussa JKY:n piirissä toimivien järjestöjen hallituksille järjestetään perinteisten hallitussitsien lisäksi myös virallisempi tapaaminen. Yhteisöllisyyttä kehitetään pidemmälle myös järjestöjen jäsenistöjen välillä. JKY tukee omalla toiminnallaan järjestöjen yhteistyötä tapahtumasektorilla.

JKY:n toimisto säilyy jäsenjärjestöjen ja ainekerhojen mahdollisena kokous- ja tapaamispaikkana, johon kulkuoikeudet tarjotaan kahdelle järjestön edustajalle. Toimistolla on lisäksi säilytyslokeroita, joita ainejärjestöt voivat halutessaan käyttää tavaroidensa säilytykseen.

### **Johtajuussymposium**

Johtajuussymposium on vuoden suurin projekti, josta koko hallitus on vastuussa. Tapahtuman järjestelyt aloitetaan jo tammikuussa, ja se toteutetaan yhdessä tiedekunnan henkilökunnan ja tutkimuskeskus Synergosin kanssa. Johtajuussymposiumin toimikunnassa istuvat JKY:n puolesta puheenjohtaja, yhteisöllisyysvastaava ja suhdetoimintavastaava.

Johtajuussymposiumin opiskelijaohjelman odotukset kartoitetaan ainejärjestöiltä etukäteen, erityisesti debattikisan osalta. Tapahtumaa lähdetään kehittämään niistä lähtökohdista käsin, mahdollisesti yhteistyössä järjestöjen toimijoiden kanssa. Karonkka järjestetään Johtajuussymposiumin jatkotapahtumana.

Johtajuussymposiumin yritystoriin kehitystyötä jatketaan panostaen erityisesti konseptin toimivuuteen ja näkyvyyteen. Yhteistyö ainejärjestöjen kanssa yritystoriin osalta jatkuu ja tapahtumaa kasvatetaan yhdessä. Erityisesti kiinnitetään huomiota siihen, että yritystori on selkeä osa Johtajuussymposiumia. Mikäli ELY-keskus on myös vuonna 2017 kiinnostunut järjestämään kansainvälistymistoria, organisoidaan se heidän kanssaan.

Aamulehden ja JKY:n yhteinen paneeli on perinteinen osa Johtajuussymposiumia. Yhteydenpito ja suunnittelu Aamulehden kanssa on puheenjohtajan vastuulla.



Johtajuussymposiumin tiedotus järjestetään yhteistyössä tiedekunnan henkilökunnan ja Synergosin kanssa. Erityisesti sosiaalisen median roolia markkinoinnissa painotetaan yhä enemmän. Jälkimarkkinointi on oleellinen osa tapahtuman tiedotusta.

### **Kansainvälisyys**

JKY:n kansainvälisyysvastaava toimii yhteistyössä johtamiskorkeakoulun järjestöjen kansainvälisyydestä vastaavien henkilöiden kanssa koordinoiden kv-tuutoreiden rekrytointia ja kv-toiminnan kehittämistä johtamiskorkeakoulun suomalaisille ja ulkomaalaisille opiskelijoille. Kv-vastaava toimii yhteistyössä henkilökunnan kanssa sekä pyrkii kehittämään yhteistyötä myös Johtamiskorkeakoulun ulkopuolisten opiskelijajärjestöjen kanssa.

Kv-tuutoritoiminnan osalta jatketaan JKY:n jäsenjärjestöjen kesken yhteistä markkinointia tuutoreiden rekrytoimisessa. Kv-tuutorhakujen kynnyksellä voidaan tarpeen mukaan järjestää kv-tuutorinfo kv-tuutoritoiminnasta kiinnostuneille. Kv-tuutorhaun päättymisen jälkeen järjestetään mahdollisuuksien mukaan JKY:n kv-tuutorkoulutus, mikä on tärkeää etenkin syksyllä, jolloin muuta kv-tuutorkoulutusta ei järjestetä.

JKY:n kv-sitsit järjestetään kaksi kertaa vuodessa, keväällä ja syksyllä. Tämän lisäksi voidaan resurssien mukaan toteuttaa muita vaihto-opiskelijoille, kansainvälisille tutkinto-opiskelijoille ja suomalaisille yhteisiä tapahtumia. Toiminnan ideoinnin tueksi voidaan kartoittaa uusien vaihto-opiskelijoiden toiveita tulevista tapahtumista esimerkiksi sähköisellä kyselylomakkeella ja vaihtokautensa päättäviltä opiskelijoilta olisi suositeltavaa kerätä palautetta.

Kansainvälisiä opiskelijoita tiedotetaan yliopiston ja opiskelijajärjestöjen toiminnasta ja käytännöistä. Aktivoidaan vuonna 2016 perustettua, kaikille kv-toiminnasta kiinnostuneille Johtamiskorkeakoulun opiskelijoille suunnattua *Faculty of Management International* Facebook-ryhmää.

### **Suhdetoiminta**

Suhdetoiminnassa jatketaan uusien yhteistyökumppanien etsimistä. Hyvä yhteistyö YKA:n, Synergosin ja JKK:n kanssa jatkuu, ja sitä on suositeltavaa myös syventää. Hyvin kehittyneitä suhteita tiedekunnan henkilökuntaan, ainejärjestöihin ja Tammeen ylläpidetään. Jatkuva vuoropuhelu näiden toimijoiden kanssa on edellytys vastavuoroisille suhteille. Tämän lisäksi on hyvä selvittää myös muita mahdollisia tahoja, joiden kanssa uusia yhteistyömuotoja voisi syntyä.

Työelämä tapahtuman järjestäminen yhteistyössä ainejärjestöjen kanssa on mahdollista. Ainejärjestöillä itsellään on paljon tähän liittyvää ohjelmaa vuoden aikana, joten työelämä tapahtuman järjestämistä suunnitellaan yhdessä heidän kanssaan. JKY tukee ainejärjestöjä työelämään liittyvissä hankkeissa, vaikka yhteistä tapahtumaa ei olisikaan. Heti vuoden alussa onkin hyvä olla yhteydessä ainejärjestöjen toimijoihin, jotka vastaavat suhdetoiminnasta.

Johtajuussymposiumin yritystorin järjestäminen on suhdetoimintavastaavan vastuulla. Lisäksi suhdetoimintavastaava organisoii JKY Boost -avustuksen markkinoinnin ja toteutuksen, mikäli hallitus päättää toteuttaa kyseisen kampanjan vuonna 2017.



Viestinnän ja tiedotuksen kautta pyritään lisäämään JKY:n tunnettavuutta kaikille johtamiskorkeakoululaisille. Tähän pyritään aktiivisella tiedottamisella yliopiston ja Johtamiskorkeakoulun asioista ja tapahtumista sekä tekemällä JKY tutuksi heti fuksiviikoilla uusille opiskelijoille.

JKY:n oleelliset tiedotus- ja viestintäkanavat ovat Facebook, sähköpostilistat, Instagram, omat kotisivut [www.jkyry.fi](http://www.jkyry.fi) sekä Twitter. Kaikkia viestintäkanavia kehitetään yhä aktiivisempaan suuntaan. Lisäksi pyritään saamaan mahdollisimman monet johtamiskorkeakoululaiset seuraamaan JKY:tä sosiaalisessa mediassa ja liittymään sähköpostilistalle.

Tiedotetaan kollegioista aktiivisesti sekä ennen kokoontumista että sen jälkeen. Kollegioista tehdään Facebook-tapahtuma ja kollegiomuistiot ovat kaikkien saatavilla. Pyritään myös lisäämään tiivistä yhteistyötä ainejärjestöjen tiedotusvastaavien kanssa, jotta tieto leviäisi mahdollisimman hyvin jäsenistölle. Informaatio pyritään välittämään järjestöille mahdollisimman aikaisessa vaiheessa, kuitenkin viimeistään viikkoa ennen tapahtumaa.