



Johto

Johtamisen ja talouden tiedekunnan opiskelijat

Toimintasuunnitelma 2023



Sisällysluettelo

1. Johdanto.....	1
2. Hallituksen toiminta	1
3. Koulutuspolitiikka.....	2
4. Kansainvälisyys.....	4
5. Yhteisöllisyys	5
6. Viestintä	6
7. Taloudenhoito ja suhteet.....	7
8. Johtajuussymposium	8
9. Loppusanat.....	9



1. Johdanto

Tampereen yliopiston johtamisen ja talouden tiedekunnan opiskelijat ry on tiedekuntajärjestö, joka toimii Tampereen yliopistossa johtamisen ja talouden tiedekunnassa. Virallinen nimi lyhennetään muotoon Johto ry. Tiedekuntajärjestön pääasiallinen tehtävä on ajaa johtamisen ja talouden tiedekunnan tutkinto-ohjelmien sekä tiedekunnassa toimivien ainejärjestön etua ja tuoda opiskelijoita yhteen.

Johto edistää yhteisöllisyyttä tiedekunnan sisällä tuoden järjestötoimijoita ja tiedekunnan opiskelijoita yhteen. Ensisijaisesti Johto ry tekee yhteistyötä jäsenjärjestöjensä kanssa, jotka ovat Boomi, Indecs, Man@ger, Iltakoulu, Staabi ja Complex. Lisäksi hallinnon opiskelijaedustajat, tiedekunnan henkilökunta sekä muut tiedekunnan järjestöt ovat tärkeitä yhteistyökumppaneita.

Tämän dokumentin tarkoituksena on ohjata Johto ry:n toimintaa. Dokumentti sisältää tekstimuotoisen informaation lisäksi vuosikellot sektoreittain.

2. Hallituksen toiminta

Yhdistyksen toiminnasta vastaa kalenterivuodeksi yhdistyksen kokouksessa valittu hallitus. Hallituksen tehtävänä on yhdistyksen sääntöjen mukaan:

- johtaa yhdistyksen toimintaa;
- valmistella yhdistyksen kokouksissa esille tulevat asiat ja toimeenpanna niissä tehdyt päätökset;
- hoitaa yhdistyksen taloutta ja omaisuutta;
- laatia ehdotus yhdistyksen toimintasuunnitelmaksi, talousarvioksi, toimintakertomukseksi ja tilinpäätökseksi;
- valvoa toimihenkilöiden ja toimikuntien toimintaa;
- kutsua yhdistyksen kokoukset koolle tarpeen vaatiessa; sekä
- edustaa yhdistystä.

Hallitukseen kuuluu syyskokouksessa valitut puheenjohtaja ja 2–9 muuta jäsentä. Lisäksi hallitus valitsee keskuudestaan varapuheenjohtajan, joka yhdessä puheenjohtajan kanssa ohjaa hallituksen toimintaa. Sektorien vastuut käsitellään myöhemmin tässä dokumentissa.

2.1. Toiminnan periaatteet

Johdon hallitus noudattaa hyvää ja johdonmukaista hallintoa, yhdistyksen sääntöjä ja yhdistyslakia kaikessa toiminnassaan. Johdon toiminnassa huomioidaan sosiaalinen, ekologinen ja taloudellinen kestävyys. Yhdenvertaisuus on kaiken toiminnan läpileikkaava arvo. Tiedekuntajärjestönä Johtoa

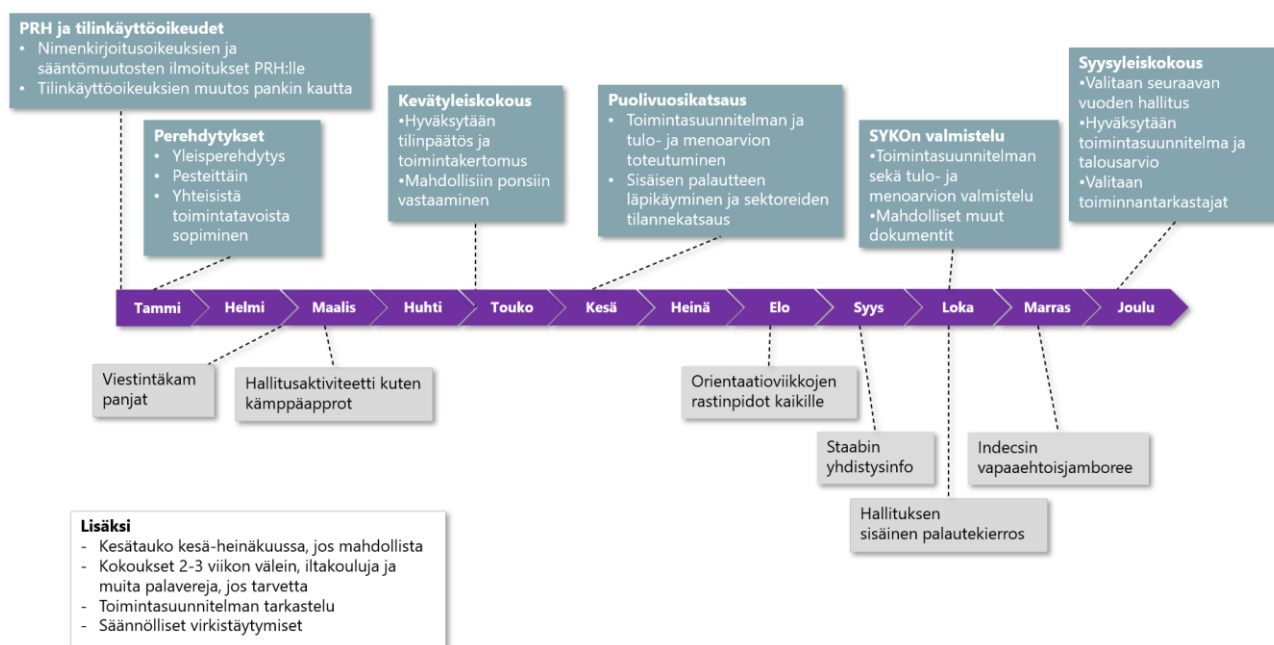


ohjaavat jäsenjärjestöt yhdistyksen kokouksessa hyväksytyjen linjojen mukaisesti. Johtamisen ja talouden tiedekunnan tavoin Johto toimii kahdella kampuksella.

Johto on voittoa tavoittelematon yhdistys eikä yhdistyksen toiminnalla tavoitella merkittävää taloudellista hyötyä. Järjestöllä ei ole varsinaisia jäseniä, joten jäsenmaksuja ei kerätä. Toiminnassa pyritään siihen, etteivät yksittäiset tapahtumat (pl.vuosijuhlat) olisi kohtuuttoman tappiollisia, jotta toiminnan jatkuvuus saadaan varmennettua.

2.2. Vuosittain toistuva toiminta

Uuden hallituksen toiminta alkaa syysyleiskokouksen jälkeen ryhmäytymisellä.



Kuva 1. Hallituksen toiminnan vuosikello

2.3. Erityishuomioiden ensi vuodelle

- Kampustenvälinen yhteistyö ja uusien jäsenten integroiminen yhteisöön
- Johdon tunnettavuuden lisääminen tiedekunnan opiskelijoiden ja etenkin fuksien keskuudessa esimerkiksi jäsenjärjestöjen rastikierroksilla sekä muissa tapahtumissa
- Hallitustoimijoiden ryhmäytymisestä ja hyvinvoinnista huolehtiminen
- Systemaattinen dokumentointi

3. Koulutuspolitiikka

Johdon koulutuspolitiikan ytimessä on koota tiedekunnan opiskelijaedunvalvojat yhteen. Johto seuraa aktiivisesti Johtamisen ja talouden tiedekuntaa koskevia edunvalvontateemoja.



51 Toiminnallaan Johto vahvistaa tiedonvälitystä ja yhteistyötä tiedekunnan piirissä toimivien jäsenjär-
52 jestöjensä ja muiden tiedekunnan piirissä toimivien opiskelijajärjestöjen sekä Johtamisen ja talou-
53 dentiedekuntaneuvoston hallinnon opiskelijaedustajien eli hallopedien välillä.

54 3.1. Sidosryhmät

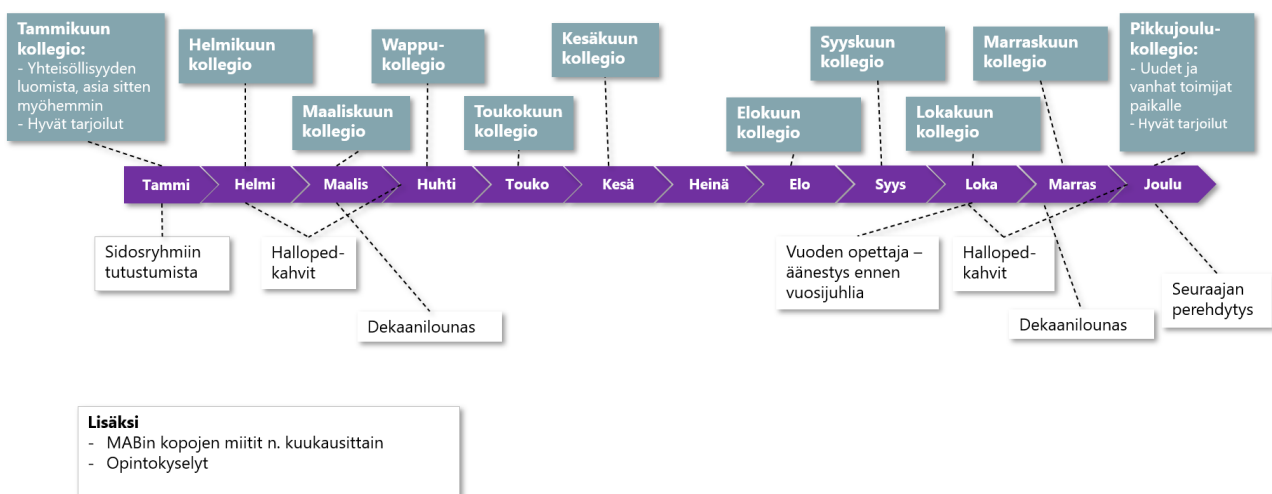
55 Koulutuspoliittisen edunvalvonnan tärkeimpiä sidosryhmiä ovat:

- 56 • Jäsenjärjestöjen opinto- ja koulutuspoliittiset vastaavat
- 57 • Tiedekuntaneuvoston hallopedit
- 58 • Johtamisen ja talouden tiedekunnan (MAB) henkilökunta, erityisesti dekaani, koulutuksen
- 59 varadekaani ja opintopäällikkö
- 60 • Ylioppilaskunnan koulutuspoliittinen sektori.

61 3.2. Vuosittain toistuva toiminta

62 Jatkuvaa koulutuspoliittista toimintaa ja edunvalvontaa on ainakin:

- 63 • Kuukausittaisten kollegioiden järjestäminen
- 64 • Jäsenjärjestöjen opinto- ja koulutuspoliittisten vastaavien säännöllinen tapaaminen
- 65 • Yhteydenpito ja verkostojen muodostaminen tärkeimpiin sidosryhmiin
- 66 • Opintokyselyn laatiminen
- 67 • Edustaminen tiedekunnan koulutuksen ohjausryhmässä
- 68 • Edustaminen tiedekunnan kampuskehitystyöryhmässä
- 69 • Koulutuspoliittisen keskustelun seuraaminen ja siihen osallistuminen
- 70 • Edunvalvontatoiminnan kirjallisen dokumentoinnin ylläpito
- 71 • Edunvalvontaviestinnän ylläpito ja kehittäminen.



72

73 Kuva 2: Koulutuspolitiikan vuosikello.

74 3.3. Erityishuomiot ensi vuodelle



75 **Ajankohtaiset koulutuspoliittiset teemat:**

- 76 • Kampuskehitys
77 • Yliopiston viestintä
78 • Opetussuunnitelmatyö

79 **Erityiset toimenpiteet:**

- 80 • Uusien tiedekuntaneuvoston hallopedien ryhmäyttäminen
81 • Kollegioiden kehittäminen
82 • Koulutuspoliittisista teemoista kommunikointi ja viestiminen

83 **4. Kansainvälisyys**

84 Johdon kansainvälisen toiminnan painopisteenä on kansainvälisten opiskelijoiden tukeminen sekä
85 yhteisöllisyyden edistäminen. Lisäksi vuonna 2023 kiinnitetään erityistä huomiota kansainvälisten
86 opiskelijoiden edunvalvonnan käytänteiden kirkastamiseen ja kehittämiseen.

87 **4.1. Sidosryhmät**

- 88 • Jäsenjärjestöjen kv-vastaavat
89 • TREY – vuodesta riippuen erilaisia rooleja (kv-edunvalvonta, yhteisöllisyys, tuutorointi)
90 • Complex – uusi jäsenjärjestö
91 • INTO ja ESN FINT – kampuksiemme kv-kerhot
92 • Tiedekunnan kansainvälisen koulutuksen ohjausryhmä

93 **4.2. Vastualueet**

94 **Kv-edunvalvonnassa** keskitytään tiedekunnan kansainvälisten opiskelijoiden, etenkin tutkinto-opis-
95 kelijoiden etujen ajamiseen tiedekuntamme vaikutusvallan piirissä. Tässä yhteydessä vahva yhteis-
96 työ koulutuspoliittisen vastaavamme kanssa on suositeltavaa, sillä lähtökohtaisesti jäsenjärjestöjen
97 opinto- ja koulutuspoliittiset vastaavat ajavat ensisijaisesti suomenkielisten tutkinto-opiskelijoiden
98 asiaa.

99 Leadership for Change -opiskelijoiden ainejärjestö Complexin tultua Johdon jäseneksi 2022 tulisi
100 etenkin tästä näkökulmasta pyrkiä selvittämään kansainvälisen edunvalvonnan mahdollisuuksia ja
101 haasteita. Tässä kannattaa hyödyntää Complexin kokemuksia ja toiveita sekä tukea heidän edunval-
102 vontapyrkimyksiään, koska edunvalvonta on ollut heille haastavaa. Kansainvälisessä edunvalvon-
103 nassa voidaan tarvittaessa huomioida myös muut tiedekunnan kansainväliset maisteriohjelmat re-
104 surssien mukaan.



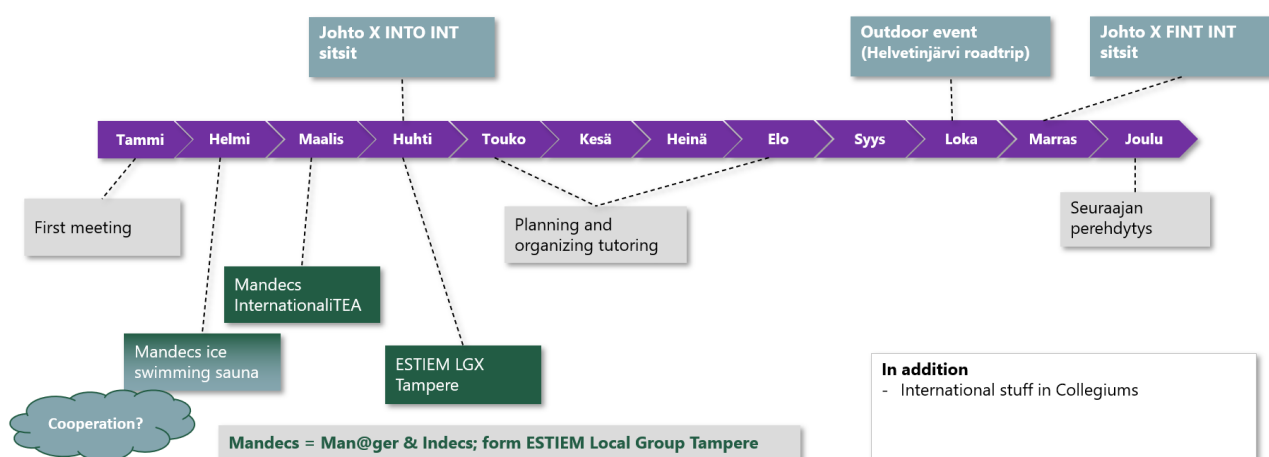
105 Kansainvälisyysvastaavan kannattaa mahdollisuuksien mukaan osallistua TREY:n International Fo-
106 rum –tapahtumiin, joissa käsitellään yleisiä kansainvälisten opiskelijoiden arkeen ja opiskeluun vai-
107 kuttavia asioita.

108 **Kv-yhteisöllisyydellä** tässä kontekstissa viitataan Johdon jäsenjärjestöissä tapahtuvaan kv-toimin-
109 taan Johdon fasilitoimana. Jo perinteeksi muodostuneiden kv-sitsien järjestäminen jatkuu myös
110 vuonna 2023 vähintään kerran lukukaudessa. Sitsien järjestelyissä kannattaa hyödyntää esim. IN-
111 TOn ja FINTin toimijoita sekä jäsenjärjestöjen kansainvälisyysvastaavia. Sitsien lisäksi vuonna 2023
112 tulisi selvittää myös muita matalan kynnyksen tapahtumakonsepteja. Lisäksi olisi hyvä kiinnittää
113 huomiota kansainvälisten opiskelijoiden integroimiseen myös suomalaiseen opiskelijayhteisöön sii-
114 loutumisen välttämiseksi.

115 Indecsin ja Man@gerin kv-toiminnassa korostuu yhteistyö heidän eurooppalaisen kattojärjestönsä
116 ESTIEMin kanssa esimerkiksi tapahtumien muodossa. Vuonna 2023 tulee selvittää tämän yhteistyön
117 vaikutuksia ja mahdollisuuksia Johdon kv-toiminnan osalta.

118 **Vaihto-opiskelijatuutorointi** on osoittautunut haasteelliseksi. Johto vastaa hallinto- ja kauppatietei-
119 den sekä politiikan tutkimuksen vaihto-opiskelijoiden tuutoroinnista, jota koordinoidaan yhdessä
120 jäsenjärjestöjen kansainvälisyysvastaavien kanssa. Tietojohtamisen ja tuotantotalouden vaihto-
121 opiskelijoista huolehtii INTO Hervannassa. Tutkinto-opiskelijoiden (LFC, B&T, SAFER, MaRIHE) tuu-
122 toroinnista huolehtivat järjestöt.

123 Johdon kv-vastaava huolehtii keskustakampuksen vaihto-opiskelijoiden orientaatioviikon ohjel-
124 masta jäsenjärjestöjen (Boomi, Iltakoulu, Staabi) kv-vastaavien kanssa. Vuodelle 2023 suositellaan
125 erillisen kv-tuutorivastaavan rekrytoimisesta toimihenkilötehtävään Johdolle, jotta toimintaa voitai-
126 siin kehittää ja varsinainen kansainvälisyysvastaava voisi keskittyä sektorin painopisteiden muutok-
127 seen.



128
129 Kuva 3: Kansainvälisyyden vuosikello.

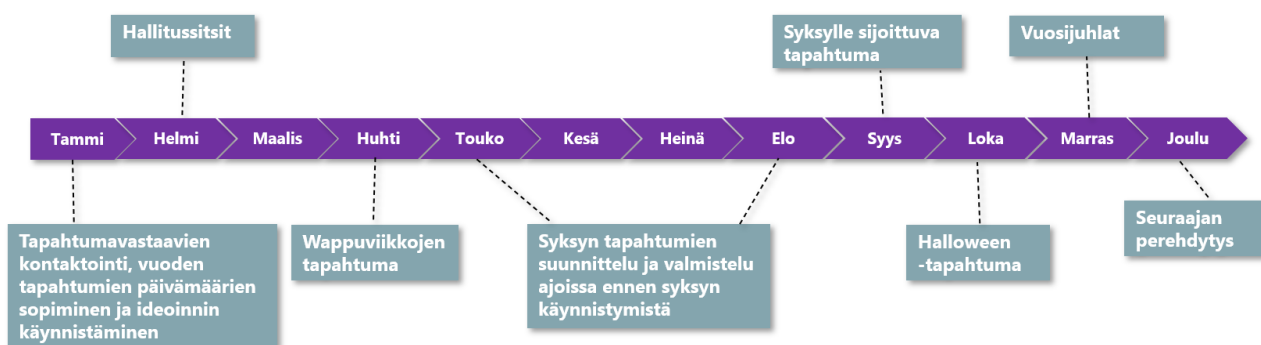
130 5. Yhteisöllisyys



Yhteisöllisyyssektori jatkaa myös vuonna 2023 tiivistä yhteistyötä jäsenjärjestöjen kanssa läpi vuoden tiedekuntatasoisten tapahtumien järjestämiseksi. Vuoden aikana keskitytään muutaman suuren tapahtuman järjestämiseen, joihin toivotetaan tervetulleiksi kaikki tiedekunnan opiskelijat. Tapahtumia järjestetään yhteistyössä jäsenjärjestöjen kanssa ja kaikkien jäsenjärjestöjen tarpeet huomioiden.

Vuoden aikana järjestetään ainakin seuraavat tapahtumat:

- Järjestetään jäsenjärjestöjen hallitustoimijoille, tiedekuntaneuvoston hallopedeille ja Johdon edelliselle hallitukselle Hallitussitsit, joilla lisätään tiedekunnan järjestötoimijoiden välistä yhteisöllisyyttä.
- Järjestetään Wappuviikoilla poikkitieteellinen tapahtuma koko tiedekunnalle yhteistyössä jäsenjärjestöjen kanssa.
- Järjestetään syksyyn sijoittuva tiedekuntatasoinen tapahtuma, jota suunniteltaessa voidaan ottaa huomioon erityisesti syksyllä opinnot aloittaneet uudet opiskelijat.
- Järjestetään kaikille tiedekunnan opiskelijoille avoimet Halloween-juhlat yhteistyössä jäsenjärjestöjen kanssa.
- Järjestetään jokaiselle tiedekunnan opiskelijalle avoimet vuosijuhlat. Vuosijuhlien konseptia edistetään niin, että se huomioi viimevuotiset muutokset jäsenkunnassa.



Kuva 4: Yhteisöllisyyden vuosikello.

6. Viestintä

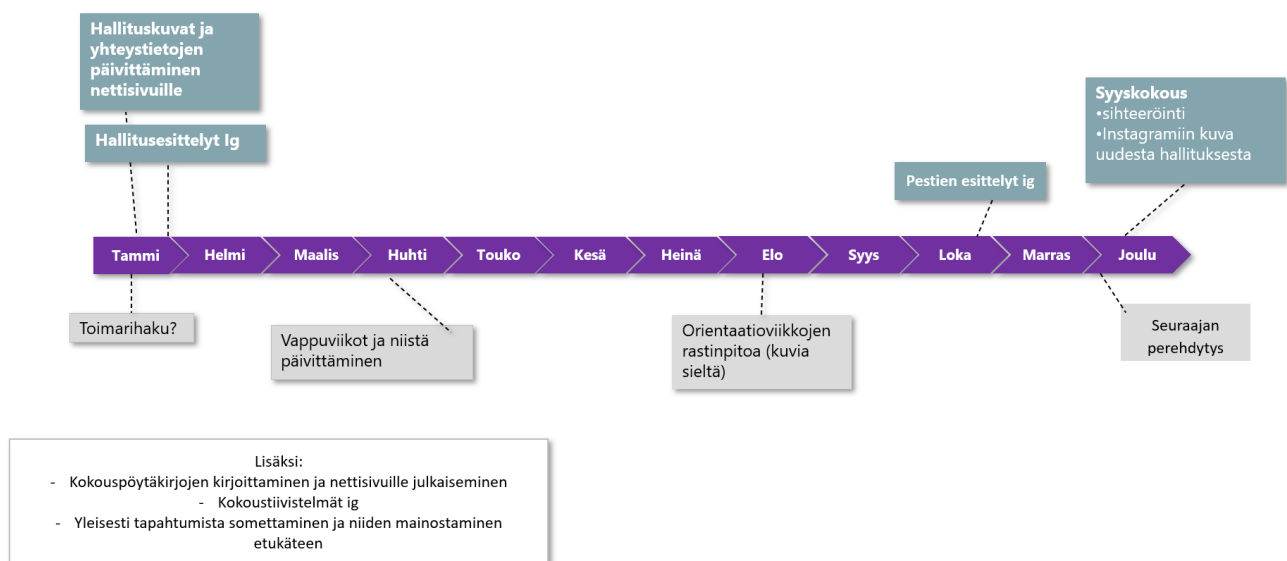
Johto ry:n pääasiallisena viestintäkanavana käytetään vuonna 2022 perustettua MAB opiskelijoiden tiedotus -Telegram tiedotuskanavaa. Telegramissa tiedotetaan ensisijaisesti Johdon ja sen alaisten järjestöjen yhteiseen toimintaan ja yliopisto-opiskeluun liittyvistä asioista. Tiedotuskanavalle kaikki Johdon alaisten järjestöjen viestintävastaavat saavat tiedottaa opiskeluun liittyvistä asioista ja kaikille Johdon jäsenille avoimista tapahtumista. Vuonna 2023 vahvistetaan tiedotuskanavan asemaa tiedekunnan yhteisten asioiden tiedottamisessa muistuttamalla uusia toimijoita ja fukseja. Telegramin lisäksi Johto ry:n viestintäkanavia ovat erilaiset sosiaalisen median kanavat (Facebook, Instagram ja Twitter) ja internetsivusto johtory.fi. Johdon internetsivusto pidetään ajantasaisena



159 tiedotuskanavana siten, että Johdon jäsenistöllä sekä ulkopuolisilla tahoilla, kuten opiskelupaikasta
160 kiinnostuneilla ja mahdollisilla sponsoreilla, on mahdollisuus seurata toimintaa.

161 Viestinnässä on tärkeää yhdenmukaisuus eli tiedotuskanavien välillä ei tulisi olla ristiriitaisuuksia ja
162 yleisen ilmeen tulee olla yhtenäinen esimerkiksi tietyillä viestinnässä käytettävillä fonteilla ja vä-
163 reillä. Viestintävastaava huolehtii yhdessä muun hallituksen kanssa siitä, että Facebook-tapahtumat
164 julkaistaan ajoissa, ja ettei niitä julkaista useita samaan aikaan. Jäsenjärjestöjen kanssa tehdään yh-
165 teistyötä yhteistapahtumien viestinnässä. Viestintävastaavan johdolla tuotetaan mediasisältöä ta-
166 pahtumista muun muassa ottamalla valokuvia.

167 Kansainvälisten opiskelijoiden eli vaihto-opiskelijoiden ja englanninkielisten tutkinto-opiskelijoiden
168 viestintä hoidetaan sosiaalisen median kanavien kautta. Koska kansainvälisillä tutkinto-opiskelijoilla
169 on yhdenvertainen asema Johto ry:ssä, on lähtökohtaisesti viestinnän tapahduttava myös englan-
170 niksi kaikissa viestintäkanavissa. Esimerkiksi Facebook-tapahtumien tulee aina sisältää otsikko ja ku-
171 vaus myös englanniksi. Niiden tulee sisältää myös maininta, jos tapahtuma järjestään suomeksi sen
172 luonteen vuoksi. Pöytäkirjojen kieli on suomi, mutta hallitus toimittaa niistä pyydettyä käännök-
173 set englanniksi. Pöytäkirjat julkaistaan Johdon nettisivuilla.



174

175 Kuva 5: Viestinnän vuosikello.

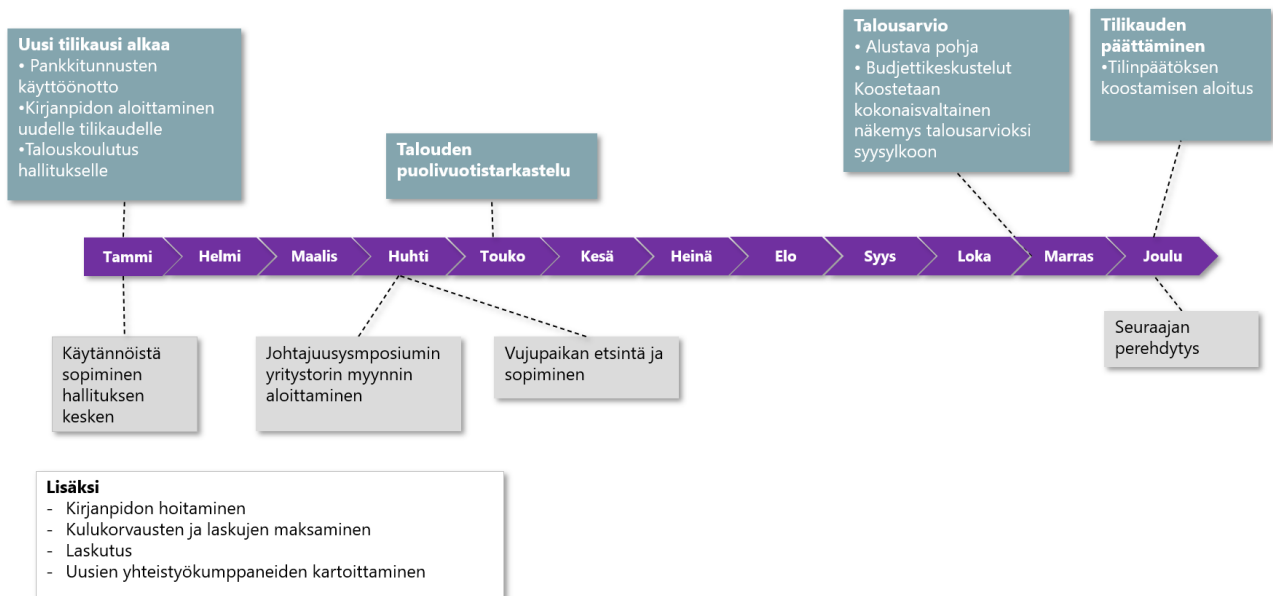
176 7. Taloudenhoito ja suhteet

177 Johto ry:n talous jatkaa vakaalla ja vastuullisella pohjalla myös vuonna 2023. Taloudellista tilannetta
178 seurataan aktiivisesti pitkin vuotta ja tuetaan muita sektoreita talousasioissa esim. tapahtumien
179 budjettien suunnittelussa. Tuotetaan taloudellisesta tilanteesta ajantasaista informaatiota yhdistyk-
180 sen käyttöön.

181 Suhdetoiminnan osalta Johto pitää aktiivisesti yhteyttä sidosryhmiinsä ja kehittää yhteistyötä niiden
182 kanssa. Uusia yhteistyökumppanuuksia kartoitetaan jäsenjärjestöjen intressit monipuolisesti



183 huomioon ottaen ja ylläpidetään jo aiemmin luotuja kumppanuuksia. Osana johtajuussymposiumia
184 järjestetään yritystori, jonka konseptia pyritään kirkastamaan yhteistyössä yliopiston kanssa.



185
186 Kuva 6: Taloushoidon ja suhteiden vuosikello.

187 8. Johtajuussymposium

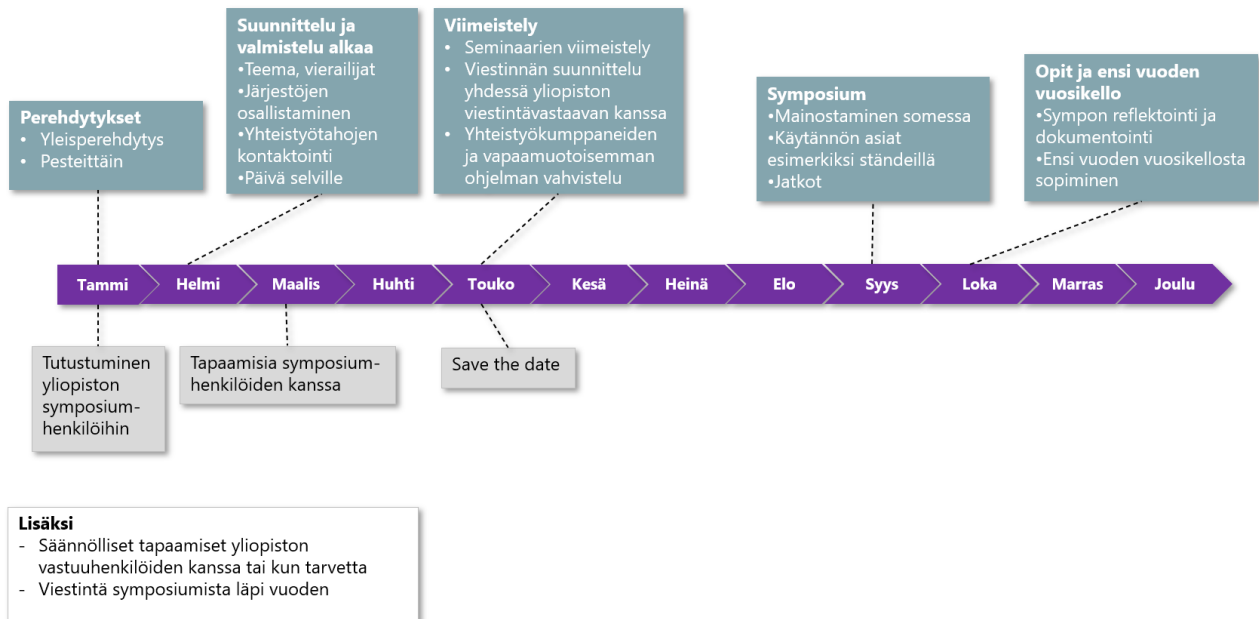
188 Johtajuussymposium on perinteinen Johtamisen ja talouden tiedekunnan tapahtuma, jonka järjes-
189 telyssä Johto on aktiivisesti mukana opiskelijoiden osallistamisen ja aktivoinnin osalta.

190 8.1. Tärkeimmät sidosryhmät

- 191 • Johtajuussymposiumin pääasiallinen vastuhenkilö Pasi-Heikki Rannisto
- 192 • MABin dekaani Matti Sommarberg
- 193 • Yliopiston viestintä
- 194 • Tilapalvelut (tiloista ja ständeistä yms. sopiminen)
- 195 • Jäsenjärjestöt ja muut järjestöt (ständeilemään)
- 196 • Yritykset (yritystörille)
- 197 • Mahdolliset esiintyjät päivällä tai jatkoilla

198 8.2. Järjestämisen pääpiirteet

199 Vuosikellossa esitetään tapahtuman järjestämisen vaiheita ohjeellisella aikataululla. Lisäksi vuoden
200 2022 tapahtumasta on olemassa kattava dokumentointi tukemaan konseptin kehittämistä.



Kuva 7: Johtajuussymposiumin vuosikello.

8.3. Erityishuomiot ensi vuodelle

- Opiskelijoiden laajempi osallistaminen molemmilta kampuksilta
- Jatkojen muodon pohtiminen ja konseptin kirkastaminen
- Yritystörin järjestäminen
- Aktiivinen yhteydenpito yliopistoon ja selkeä työnjako yliopiston kanssa
- Opiskelijoille suunnatun ohjelman kehittäminen

9. Loppusanat

Johto ry:n hallitus 2022 esittää yhdistyksen syyskokoukselle tämän toimintasuunnitelman hyväksymistä.

Johto ry:n hallituksen puolesta

Tampereella 5.12.2022

Cecilia Ingman

Hallituksen puheenjohtaja 2022