



Johto

Johtamisen ja talouden tiedekunnan opiskelijat

Toimintakertomus 2024

Sisällys

1 Yleistä.....	3
2 Hallinto ja hallituksen toiminta	3
3 Edunvalvonta.....	5
4 Talous.....	6
5 Suhdetoiminta.....	7
6 Kansainvälisyys	8
7 Yhteisöllisyys ja tapahtumat.....	9
7.1 Vuosijuhlat.....	10
8 Johtajuussymposium	11
9 Viestintä.....	11
10 Loppusanat	13

1 Yleistä

Johto ry piti kiinni ydintavoitteestaan eli Johtamisen ja talouden tiedekunnan tutkinto-ohjelmien sekä tiedekunnassa toimivien ainejärjestön edun ajamisesta ja opiskelijoiden yhteen tuomisesta. Yhdistys valvoi etua aktiivisesti tapaamisten ja kokousten muodossa.

Vuoden aikana kiinnitettiin huomiota erityisesti yhdistyksen toiminnan dokumentaatioon, kehittämiseen ja avoimeen hallintoon. Tämän lisäksi tiedekuntajärjestöä pyrittiin tuomaan lähemmäs niin sen jäsenjärjestöjä kuin niiden opiskelijoitakin. Tätä tehtiin erityisesti viestinnän keinoin. Yhdistyksen toimintaa pyrittiin laajentamaan uusilla tapahtumakonsepteilla, kuten syksyllä järjestettävillä MAB Omstart -sitseillä ja opintopajoilla. Lisäksi yhdistys otti ensimmäistä kertaa pandemian jälkeen keskeisempää roolia Johtajuussymposiumissa. Yhdistys ylläpiti olemassa olevia suhteita eri sidosryhmiin, sekä pyrki solmimaan uusia esimerkiksi Urbanum ry:n kanssa.

2 Hallinto ja hallituksen toiminta

Hallitus kokousti vuoden 2024 aikana yhteensä 19 kertaa ja yhdistyksen kokouksia järjestettiin yhteensä 3 kappaletta. Hallituksen kokousten lisäksi vuoden mittaan pidettiin muita valmistelu- ja suunnittelupalavereita, lähinnä syksyn suunnittelua, vuosijuhlia ja dokumentaatiota varten. Hallituksen toimintaa ja päätöksentekoa ohjasivat yhdistyksen säännöt ja yhdistyslaki.

Hallitus pyrki parantamaan avointa hallintoa ja päätöksentekoa vahvistaakseen luottamusta keskeisten sidosryhmien, kuten jäsenjärjestöjen sekä niiden jäsenten silmissä. Luottamus ja avoimuus koettiin erityisen tärkeiksi arvoiksi, joihin panostettiin, jotta yhdistys voisi kiritä umpeen vuoden 2023 taloudenpitoon liittyneiden haasteiden synnyttämää kuilua. Hallitus tunnisti jatkuvuuteen liittyviä haasteita ja kehitti dokumentaatiotaan ottamalla kvartaalipohjaiset osavuosikatsaukset käyttöön. Hallitus 2024 piti huolta omasta ja vuoden 2025 toimijoiden perehdyttämisestä huolta järjestämällä kaksi yleisperehdytystä vuoden aikana. Toimijoita osallistui myös TREYN järjestöstartin koulutuksiin.

Hallituksen vastuualueiden jako oli seuraavanlainen:

- Elina Reims: puheenjohtaja
- Alli Vepsä: varapuheenjohtaja ja yhteisöllisyysvastaava
- Iivari Pylkkänen: koulutuspoliittinen vastaava
- Joni Mettälä 1.1.-31.3.2024 / Aarne Rissanen 7.5.-31.12.2024: rahastonhoitaja ja suhdetoimintavastaava
- Mea Vähä-Jaakkola: sihteeri ja viestintävastaava
- Aapo Nieminen: kansainvälisyysvastaava

Syyskokouksessa valitulle rahastonhoitajalle myönnettiin ero yhdistyksen hallituksesta 1.4. alkaen. Ero tapahtui silloisen rahastonhoitajan aloitteesta, ja sen taustalla olivat henkilökohtaiset syyt. Tehtävään valittiin loppuvuodeksi Aarne Rissanen yhdistyksen kevätkokouksessa toukokuussa 2024. Hallitus tunnisti toimijoiden vaihtuvuuden jatkuvuuteen synnyttämiä haasteita – olihan yhdistyksellä ehtinyt olemaan 4 suhde- ja rahastotoimintavastaavaa vuosina 2023–2024. Hallitus kiinnitti huomiota sisäisiin käytäntöihin ja talouden ympärivuotiseen valvontaan jakamalla vastuuta taloudenhoitajan ja puheenjohtajan välillä, sekä jakamalla kuukausittain tiliotteet hallitukselle, jotta ajantasainen tieto yhdistyksen taloudellisesta tilanteesta olisi kaikkien hallituksen jäsenten saatavilla.

Vuoden 2024 oli yhdistyksen kokoonpano koostui lähtökohtaisesti hallintotieteiden ja politiikan tutkimuksen opiskelijoista. Hallitus nautti ”Hervannan vahvistuksesta” vain vuoden ensimmäisen kolmen kuukauden ajan. Haaste edustuksellisuudesta tunnistettiin ja hallituksen jäsenet pyrkivät kuitenkin hyödyntämään verkostojaan ja konsultoimaan kaikkien jäsenjärjestöjen edustajia rakentaakseen poikkitieteellisesti yhteistä tiedekuntajärjestöä, jonka jokainen alasta riippumatta voisi kokea omaksi. Tapahtumien ja yhdistyksen kokousten sijoittelussa huomioitiin opiskelijat molemmilta kampuksilta pyrkien vuorotteluperiaatteeseen.

Johto esitteli toimintaansa tutuilla keinoilla eli osallistumalla ainejärjestöjen fuksiviikoille, esittäytymällä jäsenjärjestöjen lehdissä sekä järjestelmällä hallituspestien esittelyt sosiaalisessa mediassa ennen syyskokousta. Yhdistys pääsi myös esittelemään toimintaansa yhden jäsenjärjestön omalla sosiaalisen median tilillä ja jäsenjärjestöt jakoivat yhdistyksen sisältöjä aktiivisesti arjessa. Tämän lisäksi yhdistyksen toiminnan

tunnettuutta ja avoimuutta pyrittiin lisäämään jäsenjärjestöjen hallituksille lähetettyjen osavuosikatsausten avulla.

Yhdistys järjesti sääntömääräisten kevät- ja syyskokousten lisäksi ylimääräisen yhdistyksen kokouksen käsitelläkseen vuoden 2023 hallituksen vastuuvapautta. Kokouksissa jätettyihin ponsiin ja sidosryhmien huoliin yhdistyksen taloudenpidosta ja hallinnosta vastattiin olemassaolevien hyvien toimintamallien esille tuomisella ja toiminnan kehittämällä.

3 Edunvalvonta

Päivämäärä	Sijainti	Teema
22.1.	Hervanta Pääatalo PC110	Pääsykoeuudistus
19.2.	Keskusta Lyhty	Opintoneuvojaresurssit
25.3.	Hervanta Tietotalo TB219	Pääsykoeuudistus
22.4.	Keskusta Pinni B0040	Kesä & fuksiviikot
19.8.	Hervanta Tietotalo TB219	Hallopedhaku & edarivaalit
23.9.	Keskusta Pinni B0040	<i>Peruttiin</i>
21.10.	Hervanta Tietotalo TB219	MAB vuosisuunnitelma 2025–2027
25.11.	Keskusta Pinni B0040	Mennyt ja tuleva vuosi

Taulukko 1: kooste vuoden 2024 kollegioista

Johto ry:n edunvalvontasektorilla tärkein toiminto on Kollegioiden järjestäminen. Vuonna 2024 Johto ry järjesti Kollegion seitsemän kertaa, ja tapaamisen teemat herättivät etenkin alkuvuodesta hyvin aktiivista keskustelua tiedekunnassa sekä suuria kävijämääriä. Kollegio toimi erinomaisena alustana tiedekunnan toimijoiden väliselle koulutuspoliittiselle keskustelulle eli palveli tarkoitustaan onnistuneesti. Kollegioiden ajankohdat ja sijainnit löytyvät taulukosta 1. Kollegioiden viestintää kehitettiin projektiluontoisesti luomalla kollegioviestinnän prosessi yhdessä viestintävastaavan kanssa.

Yksi koulutuspolitiikan tavoitteista vuodelle 2024 oli vahvistaa tiedonvälitystä ja yhteistyötä tiedekunnan piirissä toimivien opiskelijajärjestöjen sekä tiedekuntaneuvoston hallinnon opiskelijoiden välillä. Tähän tavoitteeseen pyrittiin vastaamaan muun muassa kannustamalla sisäänotollisten järjestöjen ohella myös

opintosuuntajärjestöjä parempaan läsnäoloon tiedekunnan koulutuspoliittisessa keskustelussa. Tiedekunnassa oli vuonna 2024 kahdeksan yhdistysrekisteriin kuuluvaa opintosuuntajärjestöä sekä Johdon uusin jäsenjärjestö, kansainvälisen Leadership for Change –tutkinto-ohjelman opiskelijajärjestö Complex. Heidän edustajansa kutsuttiin tiedekunnan opinto- ja koulutuspoliittisien vastaavien Telegram-keskusteluryhmään sekä Johto ry:n järjestämiin vapaa-ajan kopotapaamisiin. Näitä tapaamisia järjestettiin kaksi, ensin 17. tammikuuta ja seuraavan kerran 18. maaliskuuta. Opintosuuntajärjestöjen edustajien läsnäolo vapaa-ajan tapaamisissa sekä Kollegioissa oli kiitettävää läpi vuoden. Hallinnon opiskelijaedustajien osalta tavoitteeseen pyrittiin vastaamaan niin ikään pitämällä vapaa-ajan tapaamisia. Vuonna 2024 hallopedit onnistuttiin kokoamaan yhteen kolmen pitkään tiedekuntaneuvostossa toimineen hallopedin epävirallisiin läksiäisiin 18. toukokuuta 2024. Johto ry piti keskusteluyhteyden tiedekunnan hallopedeihin aktiivisena läpi vuoden niin viestintäkanavissa kuin kasvokkain.

Edunvalvontaa harjoitettiin myös kampuskehityksen keskellä. Vuoden 2025 alkuun sijoittuva Pinni A:sta luopuminen ja Päätalon uusien järjestötilojen jakaminen tarkoitti Iltakoululle, Staabille ja Johdolle muutostilannetta. Tilakeskusteluissa ja uudistuksessa käytiin tutustumassa erilaisiin vaihtoehtoihin Johdon tilaksi. Ylioppilaskunnan ja sisarjärjestömme toiveesta pöydällä oli ensin jaettu yhteiskäyttötila muiden tiedekuntajärjestöjen kanssa. Jouduimme punnitsemaan ja puolustamaan yhdistyksen etua muutoksen myllerryksessä. Kävimme keväällä tutustumassa erilaisiin vaihtoehtoihin ja päädyimme tukemaan uuden tilan sijoittumista Päätalon C-siipeen itsenäisenä tilana yhteiskäyttötilaan liittyvien huolien vuoksi.

4 Talous

Tilikausi 2024 oli alijäämänen, ja alijäämää tuli kokonaisuudessaan noin 950 euroa. Alijäämä johtuu pitkälti huomattavista avustuksien ja yritys yhteistyörahoituksen määrän supistumisesta edellisiin vuosiin verrattuna, sillä vuosien 2023 ja 2024 taloussektorin dokumentoinnin ja jatkuvuuden puutteen vuoksi alkuvuonna 2024 ylioppilassäätiön avustus sekä YKAN yhteistyösopimusrahoitus jäivät kokonaan saamatta (arv.n. -1050€ vaikutus) ja toiminta-avustus sekä kansainvälisyystuki supistuivat huomattavasti (arv.n. -300€ vaikutus). Avustuksien supistumisia voidaan pitää väliaikaisina perehdytyksen ja toiminnan dokumentoinnin parannuksien takia,

mutta avustuksien määrän palaaminen edeltävien vuosien tasoille on tärkeää toiminnan pitkän aikavälin kestävyys kannalta. Johdon toiminnan tulo- ja menorakenne ei ole muuttunut merkittävästi muilla alueilla viimeisiin vuosiin verrattuna, pois lukien wappu roadtrip-tapahtuman järjestämättä jättäminen ja vuosijuhlien mallin muuttaminen (arv.n.-200€ vaikutus).

Vuonna 2024 yhdistys pyrki aktiivisesti parantamaan rahastonhoitoon liittyviä käytäntöjä vuonna 2023 tapahtuneen yhdistyksen varojen luvattoman käytön vuoksi. Verkkopankin käyttöoikeudet myönnettiin rahastonhoitajan lisäksi myös puheenjohtajalle. Tämä mahdollisti puheenjohtajan pääsyn aktiivisesti yhdistyksen tilille, jolloin vastaavan väärinkäytöksen toteutuminen uudestaan olisi ollut haastavampaa. Oikeuksien myöntäminen puheenjohtajalle oli kannattavaa myös siksi, että yhdistyksen rahastonhoitaja vaihtui tilikauden aikana. Puheenjohtaja huolehti yhdistyksen taloudesta ja muun muassa laskujen ja kulukorvausten maksamisesta sillä aikaa, kun yhdistykselle etsittiin uutta rahastonhoitajaa. Ensimmäisen rahastonhoitajan toimikausi päättyi maaliskuun loppuun, toinen rahastonhoitaja aloitti tehtävässään toukokuussa järjestetyn kevätkokouksen jälkeen. Talouden avoimuutta pyrittiin lisäämään myös jakamalla tiliotteet kuukausittain yhdistyksen OneDriveen. Näin jokainen hallituksen jäsen kykeni halutessaan katsomaan, mihin yhdistyksen varoja on käytetty. Hallitus pyrki siis aktiivisesti vuoden alusta alkaen varmistamaan vastuullisen toiminnan taloussektorilla.

Johto otti vuonna 2024 käyttöön MobilePay-kauppapaikan haalarimerkkien sekä vuosijuhlanauhojen ja –pinssien ym. oheistuotteiden myyntiä varten. Myynnin siirtäminen aiemmasta Kide.app-kauppapaikasta helpottaa myyntiä ja vähentää palvelumaksujen määrää sekä ostajalle että myyjälle, sekä helpottaa kirjanpitoa pitämällä tapahtumien myynnit ja tuotemyynnit erikseen.

Myyntitoiminnassa lanseerattiin uudet meemikkäät haalarimerkit ja aloitettiin vanhojen tapahtumamerkkien myynti retromerkkeinä sopivissa tapahtumissa. Merkkimyynti muodosti merkittävän uuden tulolähteen järjestölle ja siinä on potentiaalia myös jatkoa varten. Merkkimyyntiä saatiinkin syksyllä 2024 enemmän kuin vuosina 2022–2023 yhteensä.

5 Suhdetoiminta

Vuonna 2024 ensimmäistä kertaa järjestettyihin opintopajoihin saatiin yhteistyökumppanuuksia TEK:iltä, YKA:lta ja Ekonomeilta. Suhdetoiminnassa ei saavutettu muita yhteistyösopimuksia. YKA:n kanssa perinteisesti sopimus yritys yhteistyösopimus jäi myös vuonna 2024 solmimatta perehdytysketjun katkeamisen vuoksi. Myös vuosijuhlille pyrittiin hankkimaan yhteistyökumppaneita kuitenkin ilman tulosta. Talous- ja suhdetoiminnassa jatkuvuuden takaaminen olisi keskeistä onnistumiseksi - toimijoiden vaihtuvuus onkin keskeinen tekijä joka vaikutti siihen, että hallitus 2024 joutui keskittymään muun päivittäisen hallinnon hoitamiseen, eikä suhdesektorille voitu antaa sille tarvittua resurssia. Pidemmällä aikavälillä sektorin kehittämiseksi kannattaa kartoittaa uusien yhteistyökumppanien mahdollisuutta ja harkita toimihenkilön rekrytointiin suhdetoiminnan kehittämiseksi.

6 Kansainvälisyys

Sektorin toimintaa suunniteltiin ja toteutettiin yhteistyössä jäsenjärjestöjen kv-vastaavien kanssa. Sektori haki ja sai yliopiston kansainvälistymistukia TREYN kautta. Hakemusta varten esitettiin suunnitelma Johdon KV-toiminnasta ja tapahtumista vuodelle 2024. Yliopisto myönsi Johdolle kansainvälistymistukea 405 euroa. Tukea saatiin merkittävästi haettua vähemmän, jonka vuoksi toiminta oli pienimuotoisempaa kuin mihin tukea haettiin.

Wappuviikoilla järjestettiin Johto's Easter & pre-Wappu tasting 8.4.2024. Tapahtumassa oli tarkoitus esitellä kansainvälisille opiskelijoille suomalaisen pääsiäisen ja wapun juhlintaa, sekä tarjota samalla niihin kuuluvia eväitä. Tapahtumaan ilmoittautui noin 15 ihmistä, mutta paikalle ilmaantui lopulta vain 2 järjestäjien lisäksi.

KV-sitsit järjestettiin Hervannan Bommarissa 18.9. Osallistujia oli noin 60 ja jatkoapaikkana toimi Kaijakka. Yhteistoiminta jäsenjärjestöjen kansainvälisyysvastaavien kanssa oli mukavaa, ja kaikki antoivat ison panoksen tapahtuman järjestämiseen ja suunnittelemiseen. Myös muutamia nakkilaisia oli auttamassa tapahtuman järjestämisessä, mistä oli suuri apu. KV-sitseissä budjettivaikutus oli +-0 ja tapahtuman taloudellista ja ekologista kestävyttä lisättiin olemalla hankkimatta erillistä uutta tapahtumamerkkiä ja myymällä vanhoja License to sitsit-merkkejä tapahtuman osallistujille.

7 Yhteisöllisyys ja tapahtumat

Vuoden 2024 tapahtumat aloitettiin perinteisillä hallitussitseillä helmikuussa. Sitsit pidettiin tuttuun tapaan Klubi57:lla. Teemaksi valikoituivat eri elokuvagenret. Sitsivieraissa edustivat kaikki jäsenjärjestöt. Sitsit olivat onnistuneet.

Wappuna järjestimme Pornobileiden etkot yhteistyössä Luuppi ry:n kanssa. Tapahtuma järjestettiin Pii-klubilla. Yhteistyö sekä Pareton, että Luupin kanssa sujui erinomaisesti. Kasvatimme lippukiintiötä 200 lippuun ja saimme kaikki myytyä. Liput pyrittiin jakamaan jäsenjärjestöjen kesken tasaisesti. Ohjelmaan kuului sekä tietovisa, että Maukasteen sponsoroima bingo ja tietysti herkulliset tarjoilut.

Aktiivista tapahtumatoimintaa jatkettiin kesällä järjestämällä matalan kynnyksen afterwork-tapahtumia. Hallituksen yhteistyönä toteutettiin läpi vuoden kuukausittain säännöllisesti järjestetyt opintopajat uutena konseptina, johon saatiin myös sponsoreita. Näimme uusilla matalan kynnyksen tapahtumakonsepteilla olevan markkinarakoa. Tapahtumat eivät myöskään vaatineet liiemmin resursseja niin talouden kuin henkilöresurssien näkökulmasta. Niiden järjestämisen voitiin myös katsoa tukeneen vahvasti Johdon ydintehtävää.

Fuksiviikoilla osallistuimme Iltakoulun Amazing Racelle. Meidät oli kutsuttu myös Boomin kampuskierrokselle, mutta saimme tiedon tapahtumaa edeltävänä päivänä että tapahtumaa on lyhennetty ja Johdon rasti on päätetty jättää pois. Saimme kutsun Staabin yhdistysinfoon, mihin emme sairastumisen vuoksi päässeetkään paikalle. Johtoa ei kutsuttu Staabin kerrostalosuunnistukseen tai kastajaisiin, eikä otettu mukaan Indecsin ja Man@gerin yhteiselle rastikierrokselle. Yhdistys onnistui kuitenkin saamaan näkyvyyttä esimerkiksi fuksilehtien julkaisuissa, sekä sosiaalisen median kanavilla, kuten aiemmin kerrottiin.

Syyskuussa järjestimme MAB omstart! -johtajasitsit laulumajalla. Tapahtumaan oli 20 hengen kiintiö per jäsenjärjestö ja tapahtuma oli suunnattu ei-fukseille. Sitsilippuun kuului jatkolippu haalaribileisiin. Tapahtuman osallistujamäärä jäi oletettua

pienemmäksi, yhteensä 40 henkeen, johtuen osittain kilpailevista tapahtumista, joita ei osattu ottaa huomioon. Jatkossa tulee pyrkiä järjestämään tapahtumia päivinä joina jäsenjärjestöillä ei ole omia saman kategorian tapahtumia. Konseptia kannattaa pohtia ja kehittää, sillä ajatus vanhemmille opiskelijoille suunnatusta tapahtumasta fuksiviikkojen temmellyksessä kannattaa varmistaa jäsenjärjestöjen kanssa yhteistyössä, jotta jäsenjärjestöjen kiintiöt saataisiin täyttymään eikä tapahtuma kilpailisi esimerkiksi jäsenjärjestöjen fuksisitsien kanssa samoista osallistujista. Tapahtumaan oli haettu hallituksen ulkopuolisia nakkilaisia TREYn nakkikuulutuskanavalta, mikä loi resilienssiä hallituksen resursseihin esimerkiksi sairastapauksia varten. Nakkilaisten rekrytointia suositellaan jatkossakin. Pienestä osallistujamäärästä huolimatta sitseille osallistuneet sitsaajat viihtyivät, ja sitsit saivat positiivista palautetta.

Vuonna 2024 jätimme järjestämättä perinteisen Halloween-tapahtuman, johtuen jäsenjärjestöjen täysistä tapahtumakalentereista.

7.1 Vuosijuhlat

Vuosijuhlat järjestettiin ensimmäistä kertaa vuosijuhlaillallisen sijaan rennompien vuosijuhlasitsien muodossa. Tällä muutoksella pyrittiin madaltamaan vuosijuhlien kuluja, sekä tekemään Johdon vuosijuhlista helpommin lähestyttävät myös muulle jäsenistölle kuin kutsuvieraille. Juhlat järjestettiin lauantaina 23.11. Laulumajalla. Teemana toimi kasino. Hallitus oli yhdessä vastuussa vuosijuhlasitsien järjestämisestä. Avuksi saatiin 2 hallituksen ulkopuolista nakkilaista nakkikuulutuskanavalta.

Juhlissa palkittiin ensimmäistä jäsenjärjestöjen toimijoita ja opiskelijoita. Ehdotuksia palkittaviksi kerättiin Forms-lomakkeella. Opiskelijoiden lisäksi Johto palkitsi perinteiseen tapaan tiedekunnan Vuoden Opettajan. Palkitseminen keräsi positiivista palautetta.

Uusi vuosijuhlien malli pienensi vuosijuhlien kiinteitä kuluja merkittävästi, ja vaikka kävijämäärä jäi ennakoitua pienemmäksi, tapahtuma oli kuluiltaan vain 200€ tappiollinen, joka on taloudenpidon kannalta merkittävä parannus verrattuna viimeisien vuosien kuluihin. Vuosijuhlien yhteydessä johtamisen ja talouden tiedekunta antoi myös 300€ kertaluontoisen avustuksen.

8 Johtajuussymposium

Vuoden 2024 Johtajuussymposium järjestettiin 22.10.2024 Keskustakampuksella. Tapahtuma järjestettiin siis ensimmäistä kertaa ensimmäisen ja toisen periodin vaihteessa. Aiemman ajankohdan koettiin olevan liian lähellä yliopiston lukuvuoden avausta. Lisäksi fuksiviikkojen koettiin syövän osallistuvien opiskelijoiden määrää.

Hallitus päätti, että puheenjohtaja on hallituksen yhteyshenkilö yliopistoon tapahtumaa järjestettäessä. Yliopiston henkilökuntaan otettiin ensimmäisen kerran yhteyttä Johtajuussymposiumin suunnittelua koskien jo tammikuussa. Yliopiston puolelta tapahtumaa suunnittelivat puheenjohtajan kanssa dekaani Antti Lönnqvist sekä tutkimusjohtaja Pasi-Heikki Rannisto. Suunnittelun alkuvaiheessa päätettiin palauttaa opiskelijaseminaarin Johtajuussymposiumin ohjelmaan. Edellinen opiskelijaseminaari on järjestetty ennen koronapandemiaa vuonna 2019.

Opiskelijaseminaari päätettiin järjestää paneelikeskusteluna. Keskusteluun pyrittiin rekrytoimaan tiedekunnan kaikilta aloilta opiskelijaedustaja. Lähempänä tapahtumaa yliopistolta tuli kuitenkin tieto, että juontajan lisäksi lavalle mahtuukin viiden puhujan sijaan vain kolme puhujaa. Johdon tahtotilana oli tässä kohtaa varmistaa, että paneeliin saadaan edustajia molemmilta kampuksilta. Tässä tavoitteessa onnistuttiin, kun panelisteiksi saatiin tuotantotalouden, hallintotieteiden ja kauppatieteiden opiskelijat. Keskustelun aiheena toimi työelämän murros nuorien asiantuntijoiden näkökulmasta. Paneeli keskusteli esimerkiksi tekoälystä ja nuorten odotuksista työelämässä.

Hallitus suunnitteli opiskelijoiden osallistamiseksi järjestö-/yritystoria sekä Johtajuussymposium –appro tapahtumaa. Rajallisten resurssien vuoksi näitä ei kuitenkaan saatu järjestettyä. Sekä yhdistys että yliopisto olivat kuitenkin tyytyväisiä opiskelijaseminaarin palauttamiseen. Tulevaisuudessa Johdon tehtäviin olisi siis hyvä kuulua tämän opiskelijaseminaarin vakiinnuttaminen takaisin osaksi Johtajuussymposiumin perinteistä ohjelmaa, sekä opiskelijoiden kannustaminen tapahtumaan osallistumisessa. Tätä voisi tehdä esimerkiksi oheisohjelman tai viestinnän avulla.

9 Viestintä

Vuonna 2024 Johto pyrki tekemään viestinnästään avoimempaa, helpommin lähestyttävää ja kehittämään kollegioviestintää. Viestintää toteutettiin monikanavaisesti Telegramissa, Instagramissa, Facebookissa ja TREYn tapahtumakalenterissa. Yhdistyksellä on myös verkkosivut, joihin tehtiin vuoden aikana vain pinnallisia muutoksia. Viestinnän vertaistukiryhmä palautettiin vuoden 2023 tauon jälkeen takaisin käyttöön viestintäkäytäntöjen kehittämiseksi ja ryhmässä saatiin hyvää vertaiskeskustelua aikaiseksi. Sektorilla tehtiin uudistuksia, joiden tarkoituksena on helpottaa sektorin työtä jatkossa ja varmistaa toimivuus pitkässä juoksussa.

Vuoden alussa panostettiin kollegioviestinnän kehittämiseen luomalla kollegioviestinnän prosessi, jotta kollegioviestintä toteutuisi säännöllisesti ja tietoisuus kollegioista kasvaisi. Projektin myötä luotiin kollegiotietopaketti, jota jaettiin sosiaalisessa mediassa sekä päivitettiin osaksi verkkosivuja. Kollegioista viestittiin jatkossa uudistetun prosessin mukaan avoimemmin ja harkitummin kanavia käyttäen.

Hallituksen sisäisiä käytäntöjä viestintään tulee kehittää. Vuonna 2024 otettiin käyttöön toimintakalenteri ja sen ohelle olisi luontevaa ottaa myös viestintäkalenteri, jotta lipunmyynnit eivät sijoittuisi päällekkäin. Hallitus 2024 otti käyttöön osavuosikatsaukset, joita jaettiin myös jäsenjärjestöjen hallituksille. Niitä suositellaan jatkettavan jossain muodossa.

Viestintää toteutettiin vuoden mittaan yhteistyössä jäsenjärjestöjen viestintävastaavien kanssa. Viestinnän vertaistukiryhmä tuotiin takaisin käyttöön perustamalla MAB viestii –Telegram-ryhmä. Ryhmässä heräsi vuoden mittaan hyviä keskusteluita esimerkiksi verkkosivuihin ja viestinnän odotuksiin liittyen. Julkaisujen saavuttavuutta pyrittiin kasvattamaan lähestyttävyyttä lisäämällä ja jäsenjärjestöyhteistyöllä. Työnjakoa jäsenjärjestöjen ja Johdon välillä tulee kehittää ja sopia tarkemmista käytännöistä ja pelisäännöistä jäsenjärjestöjen kanssa. Vuoden 2024 lopussa ryhmään lisättiin uudet toimijat ja ryhmän omistajuus siirrettiin viestintävastaavalle jatkuvuuden edistämiseksi.

Yhdistykselle hankittiin vuoden alussa Canva ja Google for non-profit statukset, joilla varmistettiin, ettei rahaa enää kuluisi em. palveluihin. Voittoa tavoittelematon status tarjoaa meille palveluita jatkossa ilmaiseksi. Verkkosivujen tilausta yksinkertaistettiin yhteistyössä palveluntarjoajamme (Shellit) kanssa. Jatkossa verkkosivun palveluista tulee vain yksi lasku vuosittain entisen 2 laskun käytännön sijaan. Myös hintaa saatiin neuvoteltua alaspäin.

Sektorilla hyödynnettiin ajastusmahdollisuuksia ja sisältöä porrastettiin näkyvyyden edistämiseksi. Vuoden mittaan hyödynnettiin niin Instagramin, Facebookin ja Telegramin ajastustoimintoja sisällön juoksuttamisessa. Sisällöntuotannossa huomioitiin saavutettavuus ja kaksikielisyys. Kaikki sisältö pyrittiin lähtökohtaisesti tekemään kaksikielisesti, mutta käytännön toteutumiseksi myös muita hallituksen jäseniä on hyvä perehdyttää viestimään ja noudattamaan hyvän viestinnän periaatteita.

10 Loppusanat

Vuonna 2024 keskityttiin lisäämään yhdistyksen toiminnan avoimuutta, sekä rakentamaan luotettavampia toimintoja yhdistyksen toiminnan jatkamiseksi. Tämän lisäksi toimintaa pyrittiin tekemään helpommin lähestyttäväksi rennon viestinnän ja matalan kynnyksen tapahtumien avulla. Vuoden 2024 hallitus arvioi onnistuneensa näissä tavoitteissa ja toimintasuunnitelman toteuttamisessa. Tehty kehitystyö ja huolellinen dokumentaatio antavat hyvät valmiudet tuleville toimijoille kehittää toimintaa ja ylläpitää sen laatua myös jatkossa.

Tampereella 07.04.2025

Hallitus 2024