



Johto

Johtamisen ja talouden tiedekunnan opiskelijat

Toimintasuunnitelma 2026



Sisällysluettelo

1. Johdanto.....	3
2. Yhdistyksen ja sen hallituksen toiminta.....	3
3. Edunvalvonta.....	4
4. Johtajuussymposium.....	4
5. Kansainvälisyys.....	5
6. Opintopajat	5
7. Talous	6
8. Varainhankinta	6
9. Viestintä	7
10. Vuosijuhlat	8
11. Yhteisöllisyys	8
12. Loppusanat.....	9



1. Johdanto

Tampereen yliopiston johtamisen ja talouden tiedekunnan opiskelijat ry on tiedekuntajärjestö, joka toimii Tampereen yliopistossa johtamisen ja talouden tiedekunnassa. Virallinen nimi lyhennetään muotoon Johto ry. Tiedekuntajärjestön pääasiallinen tehtävä on ajaa johtamisen ja talouden tiedekunnan tutkinto-ohjelmien sekä tiedekunnassa toimivien ainejärjestöjen etua ja tuoda opiskelijoita yhteen.

Johto edistää yhteisöllisyyttä tiedekunnan sisällä tuoden järjestötoimijoita ja tiedekunnan opiskelijoita yhteen. Ensisijaisesti Johto ry tekee yhteistyötä jäsenjärjestöjensä kanssa, jotka ovat Boomi, Complex, Iltakoulu, Indecs, Man@ger, Staabi ja Urbanum. Lisäksi hallinnon opiskelijaedustajat, tiedekunnan henkilökunta sekä muut tiedekunnan järjestöt ovat tärkeitä yhteistyökumppaneita.

Tämän dokumentin tarkoituksena on ohjata Johto ry:n toimintaa. Dokumentti sisältää tavoitteita tulevalle toiminnalle.

2. Yhdistyksen ja sen hallituksen toiminta

Tavoite: Johto valmistelee toiminnalleen strategian

Strategian avulla yhdistyksen toimintaa voidaan ohjata pidemmällä aikavälillä. Strategian luomisen avulla voidaan tarkentaa Johdon toimintoja niin yhdistykselle itselleen kuin sen jäsenjärjestöille. Strategian tavoitteena on yhtenäistää Johdon tarkoitusta sen jäsenjärjestöille, sekä edesauttaa toiminnan jatkuvuutta yli hallituskausien.

Tämän tavoitteen toteutumiseksi ehdotamme strategiatyöryhmän hakemista. Ideaalitulanteessa tässä strategiatyöryhmässä on edustettuna kaikki Johdon jäsenjärjestöt. Strategia on tarkoitus esitellä viimeistään vuoden 2026 syyskokouksessa.



25 **Tavoite: Johto panostaa aktiiviseen sisäiseen dokumentaatioon**

26 Yhdistyksen hallitus panostaa osavuositarkastusten tekemiseen toiminnan määrästä riippuen 2–3
27 kertaa vuodessa. Osavuositarkastukset kirjoitetaan ensisijaisesti tulevia toimijoita varten, jotta niiden
28 avulla toimintaa voidaan jatkaa ja kehittää. Lisäksi niiden avulla voidaan lisätä avoimuutta Johdon
29 ja jäsenjärjestöjen välillä.

30

31 **Tavoite: Johto ylläpitää ja kehittää toimintaansa kansainvälisille järjestöille sopivaksi**

32 Johtamisen ja talouden tiedekunnassa on tutkinto-ohjelmia, joissa opiskelee paljon kansainvälisiä
33 opiskelijoita. Osa näistä opiskelijoista toimii tutkinto-ohjelmiansa ainejärjestöjen hallituksissa.
34 Vuonna 2025 kansainvälistä toimintaa Johto ry:ssä on kehitetty ja se on ollut aktiivista. Kansainväli-
35 sille järjestöille sopivaa toimintaa tulisi jatkossakin ylläpitää ja kehittää.

36

37 **3. Edunvalvonta**

38 **Tavoite: Johto kehittää ja ylläpitää yhteistyötä sidosryhmien kanssa edunvalvonnan osalta**

39 Tiedekunnan tason edunvalvonnan ja koulutuspoliittisen yhteistyön parantamiseksi Johdon on ky-
40 ettävä edistämään yhteistä keskustelukulttuuria tiedekunnan eri toimijoiden keskuudessa. Vuonna
41 2025 Johto on järjestänyt yhteistapaamisen MAB:in Hallopedien kesken sekä järjestänyt omat kes-
42 kustelukanavansa MAB:in Hallopedeille sekä koulutuspoliittisille vastaaville/opintovastaaville. Esi-
43 merkiksi tämänlaista edunvalvonnan sektorilla tapahtuvaa yhteisöllisyyttä vahvistavaa toimintaa tu-
44 lee kehittää entisestään.

45

46

47 **4. Johtajuussymposium**



48 **Tavoite: Johto kehittää keinoja lisätä opiskelijoiden kiinnostusta Johtajuussymposiumiin**

49 Johto pyrkii lisäämään opiskelijoiden tietoisuutta ja mielenkiintoa Johtajuussymposiumia kohtaan.
50 Tähän sopivia työkaluja ovat esimerkiksi viestintä ja ständit. Näistä työkaluista ja niiden käytöstä on
51 hyvä keskustella jäsenjärjestöjen kanssa. Yksi osa tätä tavoitetta on Johto ry:n puheenjohtajan tai
52 jonkin toisen edustajan kuuluminen tiiviisti Johtajuussymposiumin suunnittelutiimiin. Johto voisi
53 harkita opiskelijalähtöisen tapahtuman järjestämistä Johtajuussymposiumin oheen.

54

55 **5. Kansainvälisyys**

56 **Tavoite: Johto yrittää kehittyä kansainvälisyydessä monipuolisempaan suuntaan**

57 Johdon toiminta kansainvälisten opiskelijoiden etujen valvomisessa on ollut vaatimatonta. Tällä osa-
58 alueella kehitystä voitaisiin tavoitella monella tavalla.

59 Kansainvälisten opiskelijoiden yhteisöllisyyden saralla johto tavoittelee vähintään samaa, mihin
60 aiempina vuosina on pyritty. Tähän kuuluu kansainvälisten satsien ja kevään wapputapahtuman jär-
61 jestäminen. Myös muita mahdollisuuksia tulisi kartoittaa ja vakiinnuttaa järjestön toimintaan. Täl-
62 laisia voisivat olla esimerkiksi vaihto-opiskelijoille suunnatut retket. Myös kotikansainvälistymistä
63 voitaisiin lisätä järjestämällä yhteinen tapahtuma esimerkiksi jäsenjärjestöjen kansainvälisille tuu-
64 toreille.

65

66 **6. Opintopajat**

67 **Tavoite: Johto jatkaa opintopajojen järjestämistä ja kehittää konseptia edelleen**

68 Vuonna 2025 Johto on jatkanut *silent groupwork*-tyylisten opintopajojen järjestämistä. Opin-
69 topajoissa hyödynnetään pomodoro-tekniikkaa ja tarjotaan opiskelun tueksi virvokkeita ja eväitä.
70 Opintopajat palvelevat Johdon jäsenistöä niin edunvalvonnan kuin yhteisöllisyydenkin näkökul-
71 masta. Niiden tarkoituksena on tukea jäsenistön opintojen edistymistä ja tarjota matalan kynnyksen



72 tila kurseista keskusteluun. Yhteisöllisyyttä lisää opintopajoista saatava vertaistuki. Opintopajat
73 ovatkin saaneet hyvää palautetta opiskelijoilta ja niihin on ollut helppo saada myös yhteistyökump-
74 paneita. Lisäksi on tärkeää pyrkiä yhteistyön ylläpitämiseen TEK:in, YKA:n ja Ekonomien kanssa opin-
75 topajojen järjestämiskulujen kattamiseksi.

76

77 7. Talous

78 **Tavoite: Johto jatkaa avointa, vastuullista ja vakaata taloudenhoitoa**

79 Johto jatkaa avoimuuteen, vastuullisuuteen ja pitkäaikaiseen suunnitteluun perustuvaa talouden-
80 hoitoa. Taloudellista tilannetta seurataan koko vuoden ajalta ja huolehditaan tapahtumien talou-
81 dellisuuden huomioimisesta jo suunnitteluvaiheessa. Johto pyrkii läpinäkyvään ja aktiiviseen talous-
82 kuvan ylläpitämiseen niin hallituksen sisäisesti kuin myös jäsenjärjestöille osavuositarkastusten
83 kautta.

84

85 8. Varainhankinta

86 **Tavoite: Johto kehittää oheistuotteisiin perustuvaa varainhankintaa**

87 Johdon oheistuotteisiin perustuvaa varainhankintaa on kehitetty vuonna 2025 hankkimalla yksi uu-
88 denlainen haalarimerkki myyntiin. Myynnin kautta yhdistys saa lisätuloja ja Johdon tuleekin pyrkiä
89 jatkamaan varainhankintaa ainakin merkkimyynnin kautta esimerkiksi osallistumalla merkkimarkki-
90 noille sekä myymällä tuotteita aktiivisesti Johdon omissa tapahtumissa sekä jäsenjärjestöjen fuksi-
91 tapahtumissa.

92 Jäsenistöä yhdistävien oheistuotteiden avulla voidaan lisätä jäsenistön yhteisöllisyyden kokemusta
93 tiedekunnassa. Tämän vuoksi yhdistyksen tulee kasvattaa oheistuotteiden myyntiä lisäämällä siihen
94 mahdollisuuksia jäsenistölle. Lisäksi yhdistys voisi pohtia uusien potentiaalisten oheistuotteiden



95 hankintaa.

96

97 **Tavoite: Johto ylläpitää varainhankintakumppanuuksiaan ja kehittää toimintaansa varainhankin-**
98 **nan edistämiseksi**

99 Johto jatkaa varainhankintaa perinteisiä avustusreittejä hyödyntäen ja kehittää toimintaansa toi-
100 minta-avustuskriteerit huomioiden ylivuotisen talouspohjan vahvistamiseksi. Johto pyrkii ylläpitä-
101 mään ja kehittämään YKA:n kanssa vuonna 2025 solmittua yhteistyösopimusta sekä kartoittamaan
102 aktiivisesti uusia yhteistyökumppanuuksia yhdistyksen talouspohjan ja toiminnan kehittä-
103 miseksi. Johto dokumentoi yhteistyökumppanuuksien hankintaan liittyviä prosesseja niiden kehit-
104 tämisen tueksi.

105

106 9. Viestintä

107 **Tavoite: Johto kehittää kanaviaan yhteisöllisempään suuntaan**

108 Vuonna 2025 on pyritty siirtämään viestintäkanavissa painopistettä helpommin lähestyttävään ja
109 yhteisöllisempään suuntaan tuomalla kanavissa esiin myös arkisempia onnistumisia ja viestimällä
110 tiedekunnan yhteisistä asioista positiivisella yhteishengellä. Tämän tavoitteen avulla pyritään tuo-
111 maan Johtoa lähemmäs jäsenistöä.

112

113 **Tavoite: MAB viestii yhdessä**

114 Johdon viestintäkanavilla voidaan saada yksin vain rajallisesti näkyvyyttä. Synerginen yhteistyö jä-
115 senjärjestöjen kanssa on kriittistä, jotta viestimme kulkeutuvat jäsenjärjestöjemme jäsenille. Ryh-
116 män tarkoituksena on helpottaa tiedonkulkua, toimia vertaistuen alustana ja kehittää tiedekunnan
117 viestintäyhteistyötä. Jatketaan ryhmän ylläpitoa ja luodaan yhteiset viestinnän pelisäännöt jäsen-
118 järjestöjen kanssa vuoden 2026 aikana.

119



120 **Tavoite: Johto laatii myös jatkossa kokousmuistioita**

121 Kokousmuistiot ovat tärkeä osa läpinäkyvää ja osallistavaa viestintää. Niiden avulla jäsenistö pysyy
122 ajan tasalla Johdon päätöksistä, suunnitelmista ja ajankohtaisista asioista. Vuonna 2025 kokous-
123 muistioita on pyritty laatimaan säännöllisesti ja julkaisemaan ne Instagram stooreissa. Tavoitteena
124 on lisätä avoimuutta ja madaltaa kynnystä osallistua Johdon toimintaan. Lisäksi muistioiden yhtey-
125 teen voidaan tuoda lyhyitä nostoja ja yhteenvetoja tulevista tapahtumista, jotta ne palvelevat pa-
126 remmin sekä tiedotusta että yhteisöllisyyttä.

127

128 **10. Vuosijuhlat**

129

130 **Tavoite: Johto järjestää jäsenistölle suunnatut vuosijuhlat**

131 Johto ry järjestää syksyllä kaikille tiedekunnan opiskelijoille avoimet vuosijuhlat. Vuonna 2024 vuo-
132 sijuhlat järjestettiin vuosijuhlasitseinä. Tähän ovat syynä niin taloudelliset säästöt kuin myös yhtei-
133 söllisyyden lisääminen. Vuosijuhlasitsien konseptia on hyvä kehittää entisestään edellä mainittujen
134 syiden näkökulmasta. Johto voi myös harkita vuosijuhlien järjestämistä vain joka toinen vuosi. Johto
135 myös ylläpitää vuonna 2024 lanseerattua palkitsemistoimintaa osana vuosijuhlia.

136

137 **11. Yhteisöllisyys**

138 **Tavoite: Johdon yhteisöllisyyssektori järjestää tiedekunnan opiskelijoita yhteen tuovia tapahtu-**
139 **mia**

140 Johto keskittyy luomaan kaikille tiedekunnan opiskelijoille suunnattuja tapahtumia, jotka huomioi-
141 vat jäsenjärjestöjen toiveet ja tarpeet. Johto kartoittaa mahdollisuutta järjestää wappuviikoilla suo-
142 situiksi todettuja Pornobile-etkoja. Lisäksi Johto kehittää syksyn loppupuolelle uutta toimivaa ta-
143 pahtumakonseptia, kun alkusyksystä keskitytään fuksien aktivointiin.



144 Kaikille tiedekunnan opiskelijoille suunnattujen tapahtumien lisäksi Johto jatkaa hallitussitsien jär-
145 jestämistä, tuodakseen yhteen tiedekunnan ainejärjestöjen ja kiltojen hallituksia.

146

147 **Tavoite: Jatketaan nakkilaisten hyödyntämistä Johdon tapahtumissa**

148 Johdon jäsenjärjestöillä on kaikilla oma itsenäinen ja aktiivinen tapahtumakulttuuri, jonka vuoksi
149 tapahtumavastaavien hyödyntäminen Johdon tapahtumien järjestämisessä voidaan kokea kuormit-
150 tavasti. Vuonna 2025 olemme todenneet hyväksi mallin, jossa tapahtumiin haetaan vapaaehtoisia
151 nakkilaisia järjestämisavuksi. Nakkilaiseksi voidaan myös pyrkiä rekrytoimaan oman tiedekunnan
152 fukseja, jolloin voidaan samalla lisätä Johdon tunnettuutta fuksien keskuudessa.

153

154 **Tavoite: Johto osallistuu aktiivisesti jäsenjärjestöjen fuksiviikoille**

155 Fuksiviikoille osallistuminen on tärkeää Johdon tunnettuuden lisäämiseksi. Johto ilmaisee kiinnos-
156 tuksensa osallistua fuksiviikkojen tapahtumiin ja järjestölehtien fuksipainoksiin jäsenjärjestöjen hal-
157 lituksille hyvissä ajoin. Hallituslaiset pyrkivät varaamaan aikaa fuksiviikoille osallistumiseen, jotta
158 fuksit saadaan houkuteltua osaksi tiedekuntaa ja Johdon toimintaa.

159

160 **12. Loppusanat**

161 Johto ry:n hallitus 2025 esittää yhdistyksen syyskokoukselle tämän toimintasuunnitelman hyväksy-
162 mistä.

163 Johto ry:n hallituksen puolesta

164 Tampereella 27.11.2025

165 Julia Seppälä

166 Hallituksen puheenjohtaja 2025