

Johto

Johtamisen ja talouden tiedekunnan opiskelijat

Toimintasuunnitelma 2025

Sisällysluettelo

1. Johdanto....3
2. Yhdistyksen ja sen hallituksen toiminta....3
3.Edunvalvonta....5
4. Johtajuussymposium....5
5. Kansainvälisyys....6
6. Opintopajat....6
7. Talous....7
8. Varainhankinta....7
9. Viestintä....8
10. Vuosijuhlat....8
11. Yhteisöllisyys....9
12. Loppusanat....10

1. Johdanto

Tampereen yliopiston johtamisen ja talouden tiedekunnan opiskelijat ry on tiedekuntajärjestö, joka toimii Tampereen yliopistossa johtamisen ja talouden tiedekunnassa. Virallinen nimi lyhennetään muotoon Johto ry. Tiedekuntajärjestön pääasiallinen tehtävä on ajaa johtamisen ja talouden tiedekunnan tutkinto-ohjelmien sekä tiedekunnassa toimivien ainejärjestöjen etua ja tuoda opiskelijoita yhteen.

Johto edistää yhteisöllisyyttä tiedekunnan sisällä tuoden järjestötoimijoita ja tiedekunnan opiskelijoita yhteen. Ensisijaisesti Johto ry tekee yhteistyötä jäsenjärjestöjensä kanssa, jotka ovat Boomi, Complex, Iltakoulu, Indecs, Man@ger ja Staabi. Lisäksi hallinnon opiskelijaedustajat, tiedekunnan henkilökunta sekä muut tiedekunnan järjestöt ovat tärkeitä yhteistyökumppaneita.

Tämän dokumentin tarkoituksena on ohjata Johto ry:n toimintaa. Dokumentti sisältää tavoitteita tulevalle toiminnalle.

2. Yhdistyksen ja sen hallituksen toiminta

Tavoite: Johto valmistelee toiminnalleen strategian

Strategian avulla yhdistyksen toimintaa voidaan ohjata pidemmällä aikavälillä. Strategian luomisen avulla voidaan tarkentaa Johdon toimintoja niin yhdistykselle itselleen kuin sen jäsenjärjestöille. Strategian tavoitteena on yhtenäistää Johdon tarkoitusta sen jäsenjärjestöille, sekä edesauttaa toiminnan jatkuvuutta yli hallituskausien.

Tämän tavoitteen toteutumiseksi ehdotamme strategiatyöryhmän hakemista. Ideaalitilanteessa tässä strategiatyöryhmässä on edustettuna kaikki Johdon jäsenjärjestöt. Strategia on tarkoitus esitellä viimeistään vuoden 2025 syyskokouksessa.

Tavoite: Johto jatkaa aktiivista sisäistä dokumentaatiota

Vuonna 2024 yhdistyksen hallitus on panostanut osavuosikatsausten tekemiseen. Osavuosikatsaukset on toteutettu kvartaalin välein. Osavuosikatsaukset on kirjoitettu ensisijaisesti tulevia toimijoita varten, jotta niiden avulla toimintaa voidaan jatkaa ja kehittää. Lisäksi vuonna 2024 osavuosikatsauksien avulla on lisätty avoimuutta Johdon ja jäsenjärjestöjen välillä.

Tavoite: Johto kehittää toimintaansa kansainvälisille järjestöille sopivaksi

Johtamisen ja talouden tiedekunnassa on tutkinto-ohjelmia, joissa opiskelee paljon kansainvälisiä opiskelijoita. Osa näistä opiskelijoista toimii tutkinto-ohjelmiensa ainejärjestöjen hallituksissa. Tällä hetkellä monet Johdon jäsenjärjestöille kohdistamat toiminnot eivät kuitenkaan mahdollista osallistumista englannin kielellä. Tällaisia tapahtumia ovat tällä hetkellä esimerkiksi Kollegiot ja hallitussitsit. Tasapuolisesti jäsenjärjestönsä osallistamiseksi, Johdon on kehitettävä toimintojaan englannin kielen käytön suhteen. Tavoitteen edistämiseksi hallitus 2024 ehdottaa, että hallitus 2025 rekrytoi toiminnan tueksi oman toimihenkilön.

Tavoite: Johto tuo kevätkokoukseen 2025 esityksen Urbanum ry:n jäsenyydestä

Urbanum ry on Sustainable Urban Development –tutkinto-ohjelman opiskelijoiden kilta. SUD-tutkinto-ohjelma jaetaan kolmeen osioon, joista yksi on hallintotieteet. Näin ollen osa Urbanumin jäsenistöstä kuuluu Johtamisen ja talouden tiedekuntaan. Urbanum ry on vuonna 2024 osoittanut kiinnostusta Johto ry:n jäsenyydestä. Hallitukset ovat käyneet keskustelua, ja tulleet siihen tulokseen että jotta jäsenyys palvelisi Urbanumia, on Johdon ensin kehitettävä toimintojaan yllä olevan tavoitteen mukaisesti. Tavoitteena on osallistaa Urbanumia Johdon toimintaan ja sen kehittämiseen, jotta kevätkokouksessa 2025 voidaan päättää Urbanumin jäsenyydestä Johdossa.

3. Edunvalvonta

Tavoite: Johto kehittää yhteistyötä sidosryhmien kanssa edunvalvonnan osalta

Tiedekunnan tason edunvalvonnan ja koulutuspoliittisen yhteistyön parantamiseksi Johdon on kyettävä edistämään yhteistä keskustelukulttuuria tiedekunnan eri toimijoiden keskuudessa. Vuonna 2024 Johto piti Kollegioista erikseen tiedekunnan opiskelijayhdistyksien koulutuspoliittisten toimijoiden kanssa kaksi yhteistapaamista. Lisäksi kesällä pidettiin jäähyväiset tehtävistään jättäytyvälle Hallopedille. Tämänlaista edunvalvonnan sektorilla tapahtuvaa yhteisöllisyyttä vahvistavaa toimintaa tulee kehittää entisestään.

4. Johtajuussymposium

Tavoite: Johto säilyttää opiskelijaseminaarin osana Johtajuussymposiumin ohjelmaa

Vuonna 2024 Johtajuussymposiumiin palautettiin yhdeksi seminaariosuudeksi opiskelijapaneeli, joka oli tätä ennen toteutunut viimeksi vuonna 2019. Syitä useamman vuoden tauolle olivat esimerkiksi COVID19-pandemia ja sen luoma kuilu opiskelijoiden ja henkilökunnan yhteistyön välille. Nyt kun opiskelijapaneeli on saatu palautettua Johtajuussymposiumin ohjelmaan, on Johdon tarkoituksenmukaista huolehtia sen säilyvyydestä. Opiskelijaseminaarin toteutus tulee tapahtua yhteistyössä tiedekunnan henkilökunnan ja Johdon jäsenjärjestöjen kanssa.

Tavoite: Johto kehittää keinoja lisätä opiskelijoiden kiinnostusta Johtajuussymposiumiin

Johto pyrkii lisäämään opiskelijoiden tietoisuutta ja mielenkiintoa Johtajuussymposiumia kohtaan. Tähän sopivia työkaluja ovat esimerkiksi viestintä ja ständit. Näistä työkaluista ja niiden käytöstä on

hyvä keskustella jäsenjärjestöjen kanssa. Johto voisi harkita opiskelijalähtöisen tapahtuman järjestämistä Johtajuussymposiumin oheen.

5. Kansainvälisyys

Tavoite: Johto yrittää kehittyä kansainvälisyydessä monipuolisempaan suuntaan

Johdon toiminta kansainvälisten opiskelijoiden etujen valvomisessa on ollut vaatimatonta. Tällä osa-alueella kehitystä voitaisiin tavoitella monella tavalla. Puhetta on ollutkin mahdollisesta uudesta toimihenkilön pestistä, joka mahdollistaisi esimerkiksi sujuvamman tiedonkulun kansainvälisille opiskelijoille jäsenjärjestöissä.

Kansainvälisten opiskelijoiden yhteisöllisyyden saralla johto tavoittelee vähintään samaa, mihin aiempina vuosina on pyritty. Tähän kuuluu kansainvälisten sitsien ja kevään wapputapahtuman järjestäminen. Myös muita mahdollisuuksia tulisi kartoittaa ja vakiinnuttaa järjestön toimintaan. Tällaisia voisivat olla esimerkiksi vaihto-opiskelijoille suunnatut retket. Myös kotikansainvälistymistä voitaisiin lisätä järjestämällä yhteinen tapahtuma esimerkiksi jäsenjärjestöjen kansainvälisille tuutoreille.

6. Opintopajat

Tavoite: Johto jatkaa opintopajojen järjestämistä ja kehittää konseptia edelleen

Vuonna 2024 Johto aloitti *silent groupwork*-tyylisten opintopajojen järjestämisen. Opintopajoissa hyödynnetään pomodoro-tekniikkaa ja tarjotaan opiskelun tueksi virvokkeita ja eväitä. Opintopajat palvelevat Johdon jäsenistöä niin edunvalvonnan kuin yhteisöllisyydenkin näkökulmasta. Niiden tarkoituksena on tukea jäsenistön opintojen edistymistä ja tarjota matalan kynnyksen tila kursseista keskusteluun. Yhteisöllisyyttä lisää opintopajoista saatava vertaistuki. Opintopajat ovatkin saaneet hyvää palautetta opiskelijoilta ja niihin on ollut helppo saada myös yhteistyökumppaneita. Vuonna

2025 tuleekin pyrkiä opintopajojen kehittämiseen. Lisäksi on tärkeää pyrkiä yhteistyön ylläpitämiseen TEK:in, YKA:n ja Ekonomien kanssa opintopajojen järjestämiskulujen kattamiseksi.

7. Talous

Tavoite: Johto jatkaa avointa, vastuullista ja vakaata taloudenhoitoa

Johto jatkaa avoimuuteen, vastuullisuuteen ja pitkäaikaiseen suunnitteluun perustuvaa taloudenhoitoa. Taloudellista tilannetta seurataan koko vuoden ajalta ja huolehditaan tapahtumien taloudellisuuden huomioimisesta jo suunnitteluvaiheessa. Johto pyrkii läpinäkyvään ja aktiiviseen talouskuvan ylläpitämiseen niin hallituksen sisäisesti kuin myös jäsenjärjestöille osavuosikatsausten kautta.

8. Varainhankinta

Tavoite: Johto kehittää oheistuotteisiin perustuvaa varainhankintaa

Johdon oheistuotteisiin perustuva varainhankinta on aiemmin tarkoittanut lähinnä yhdistyksen logolla varustettujen haalarimerkkien myyntiä. Vuonna 2024 hallitus hankki logomerkkien rinnalle yhdistyksen ensimmäiset niin kutsutut hupimerkit. Lisäksi yhdistys pyrki helpottamaan varainhankinnan toteutumista hankkimalla MobilePayn.

Jäsenistöä yhdistävien oheistuotteiden avulla voidaan lisätä jäsenistön yhteisöllisyyden kokemusta tiedekunnassa. Tämän vuoksi yhdistyksen tulee kasvattaa oheistuotteiden myyntiä lisäämällä siihen mahdollisuuksia jäsenistölle. Lisäksi yhdistys voisi pohtia uusien potentiaalisten oheistuotteiden hankintaa.

Tavoite: Johto ylläpitää varainhankintakumppanuuksiaan ja kehittää toimintaansa varainhankinnan edistämiseksi

Johto jatkaa varainhankintaa perinteisiä avustusreittejä hyödyntäen ja kehittää toimintaansa toiminta-avustuskriteerit huomioiden ylivuotisen talouspohjan vahvistamiseksi. Johto kartoittaa viime vuosina tauolla olleen YKA:n ja SYY:n yhteistyösopimuksen jatkamista mahdollisien uusien ohella, ja pyrkii aktiivisesti etsimään uusia yhteistyökumppanuuksia yhdistyksen talouspohjan ja toiminnan kehittämiseksi. Johto dokumentoi paremmin yhteistyökumppanuuksien hankintaan liittyviä prosesseja niiden kehittämisen tueksi.

9. Viestintä

Tavoite: Johto kehittää kanaviaan yhteisöllisempään suuntaan

Vuonna 2024 on pyritty siirtämään viestintäkanavissa painopistettä helpommin lähestyttävään ja yhteisöllisempään suuntaan tuomalla kanavissa esiin myös arkisempia onnistumisia (esim. Man@gerin fuksien menestys 2024 Wapun jäynäkisassa) ja viestimällä tiedekunnan yhteisistä asioista positiivisella yhteishengellä. Tämän tavoitteen avulla pyritään tuomaan Johtoa lähemmäs jäsenistöä.

Tavoite: MAB viestii yhdessä

Johdon viestintäkanavilla voidaan saada yksin vain rajallisesti näkyvyyttä. Synerginen yhteistyö jäsenjärjestöjen kanssa on kriittistä, jotta viestimme kulkeutuvat jäsenjärjestöjemme jäsenille. Vuonna 2024 tuotiin takaisin tauolla ollut viestintävastaavien vertaistukiryhmä *MAB viestii <3*, jonka tarkoituksena on helpottaa tiedonkulkua, toimia vertaistuen alustana ja kehittää tiedekunnan viestintäyhteistyötä. Jatketaan ryhmän ylläpitoa ja luodaan yhteiset viestinnän pelisäännöt jäsenjärjestöjen kanssa vuoden 2025 aikana.

10. Vuosijuhlat

Tavoite: Johto järjestää jäsenistölle suunnatut vuosijuhlat

Johto ry järjestää syksyllä kaikille tiedekunnan opiskelijoille avoimet vuosijuhlat. Vuonna 2024 vuosijuhlat järjestettiin ensimmäistä kertaa vuosijuhlasitseinä. Tähän olivat syynä niin taloudelliset säästöt kuin myös yhteisöllisyyden lisääminen. Vuosijuhlasitsien konseptia on hyvä kehittää entisestään edellämainittujen syiden näkökulmasta. Johto myös kehittää vuonna 2024 lanseerattua palkitsemistoimintaa osana vuosijuhlia.

11. Yhteisöllisyys

Tavoite: **Johdon yhteissöllisyyssektori järjestää tiedekunnan opiskelijoita yhteentuovia tapahtumia**

Johdo keskittyy luomaan kaikille tiedekunnan opiskelijoille suunnattuja tapahtumia, jotka huomioivat jäsenjärjestöjen toiveet ja tarpeet. Johto järjestää edelleen wappuviikoilla suosituiksi todettujen Pornobile-etkojen järjestämistä. Lisäksi Johto kehittää loppuvuoden tapahtumia, kuten aiemmin perinteikkäinä tunnetut Halloween-bileet, vuosijuhlat sekä vuonna 2024 lanseeratut MAB Omstartsitsit. Tapahtumia kehitetään yhteistyössä jäsenjärjestöjen kanssa, kuitenkaan kuormittamatta jäsenjärjestöjen toimijoita.

Kaikille tiedekunnan opiskelijoille suunnattujen tapahtumien lisäksi Johto jatkaa hallitussitsien järjestämistä, tuodakseen yhteen tiedekunnan ainejärjestöjen ja kiltojen hallituksia.

Tavoite: Jatketaan nakkilaisten hyödyntämistä Johdon tapahtumissa

Johdon jäsenjärjestöillä on kaikilla oma itsenäinen ja aktiivinen tapahtumakulttuuri, jonka vuoksi tapahtumavastaavien hyödyntäminen Johdon tapahtumien järjestämisessä voidaan kokea kuormittavasti. Vuonna 2024 olemme todenneet hyväksi mallin, jossa tapahtumiin haetaan vapaaehtoisia

nakkilaisia järjestämisavuksi. Nakkilaiseksi voidaan myös pyrkiä rekrytoimaan oman tiedekunnan fukseja, jolloin voidaan samalla lisätään Johdon tunnettuutta fuksien keskuudessa.

Tavoite: Johto osallistuu aktiivisesti jäsenjärjestöjen fuksiviikoille

Fuksiviikoille osallistuminen on tärkeää Johdon tunnettuuden lisäämiseksi. Johto ilmaisee kiinnostuksensa osallistua fuksiviikkojen tapahtumiin ja järjestölehtien fuksipainoksiin jäsenjärjestöjen hallituksille hyvissä ajoin. Hallituslaiset pyrkivät varaamaan aikaa fuksiviikoille osallistumiseen, jotta fuksit saadaan houkuteltua osaksi tiedekuntaa ja Johdon toimintaa.

12. Loppusanat

Johto ry:n hallitus 2024 esittää yhdistyksen syyskokoukselle tämän toimintasuunnitelman hyväksymistä.

Johto ry:n hallituksen puolesta

Tampereella 27.11.2024

Elina Reims
Hallituksen puheenjohtaja 2024