

Johto

Johtamisen ja talouden tiedekunnan opiskelijat

# Toimintakertomus 2025

# Sisällys

1 Yleistä ..... 3
2 Hallinto ja hallituksen toiminta ..... 3
3 Edunvalvonta ..... 5
4 Talous ..... 6
5 Suhdetoiminta ..... 7
6 Kansainvälisyys ..... 7
7 Yhteisöllisyys ja tapahtumat ..... 8
7.1 Vuosijuhlat ..... **Virhe. Kirjanmerkkiä ei ole määritetty.**
8 Johtajuussymposium ..... 9
9 Viestintä ..... 10
10 Loppusanat ..... 11

# 1 Yleistä

Johto ry piti kiinni ydintavoitteestaan eli Johtamisen ja talouden tiedekunnan tutkinto-ohjelmien sekä tiedekunnassa toimivien ainejärjestön edun ajamisesta ja opiskelijoiden yhteen tuomisesta. Yhdistys valvoi etua aktiivisesti tapaamisten ja kokousten muodossa.

Vuoden aikana kiinnitettiin huomiota siihen, että yhdistyksen toiminnan tavoitteita dokumentaatiosta ja avoimesta hallinnosta jatkettiin. Tämän lisäksi tiedekuntajärjestöä pyrittiin tuomaan lähemmäs niin sen jäsenjärjestöjä kuin niiden opiskelijoitakin. Tätä tehtiin erityisesti viestinnän keinoin. Jäsenjärjestöjä pyrittiin tuomaan lähemmäs Johto ry:tä opintopajojen ja erilaisten tapahtumien, kuten jo perinteeksi muodostuneitten hallitussitsien muodossa. Yhdistys osallistui myös Johtajuussymposiumin suunnitteluun opiskelijoiden edustajana.  Yhdistys ylläpiti olemassa olevia suhteita eri sidosryhmiin ja solmi myös uusia Urbanum ry:n kanssa. Urbanum ry liittyi osaksi Johtamisen ja talouden tiedekunnan opiskelijoita syyskokouksessa 2025.

# 2 Hallinto ja hallituksen toiminta

Hallitus kokousti vuoden 2025 aikana yhteensä 13 kertaa ja yhdistyksen kokouksia järjestettiin yhteensä 2 kappaletta. Hallituksen kokousten lisäksi vuoden mittaan pidettiin muita valmistelu- ja suunnittelupalavereita, lähinnä syksyn suunnittelua ja dokumentaatiota varten. Hallituksen toimintaa ja päätöksentekoa ohjasivat yhdistyksen säännöt ja yhdistyslaki.

Hallitus jatkoi aiemmin aloitettua avointa hallintoa ja päätöksentekoa vahvistaakseen luottamusta keskeisten sidosryhmien, kuten jäsenjärjestöjen sekä niiden jäsenten silmissä. Luottamus ja avoimuus koettiinkin erityisen tärkeiksi arvoiksi, joihin panostettiin, jotta yhdistys voisi kiriä umpeen vuoden 2023 taloudenpitoon liittyneiden haasteiden synnyttämää kuilua. Hallitus tunnisti jatkuvuuteen liittyviä haasteita ja kehitti dokumentaatiotaan ottamalla kvartaalipohjaiset osavuosikatsaukset käyttöön. Hallitus 2025 piti huolta omasta ja vuoden 2026 toimijoiden perehdyttämisestä huolta järjestämällä pestikohtaisen perehdytyksen sekä yleisperehdytyksen. Toimijoita osallistui myös TREYn järjestöstartin koulutuksiin.

Hallituksen vastuualueiden jako oli seuraavanlainen:

- Julia Seppälä puheenjohtaja
- Roosa Pajunen: varapuheenjohtaja ja koulutuspoliittinen vastaava
- Lumi Indrelite: yhteisöllisyysvastaava
- Anni Hasu: rahastonhoitaja ja suhdetoimintavastaava
- Parawee Chuenjit: sihteeri ja viestintävastaava
- Topias Hyytiäinen: kansainvälisyysvastaava

Aiemmin tärkeäksi todettu vastuunjako taloudellisissa asioissa todettiin toimivaksi, ja vuoden 2025 hallitus jatkoi sitä. Vastuu taloudellisista asioista jaettiin taloudenhoitajan ja puheenjohtajan välille, joka helpottaa valvontaa ja sisäisiä käytäntöjä. Taloudesta oltiin avoimia koko hallituksen kesken, ja jokaisessa kokouksessa tuotiin esiin yhdistyksen taloudellinen tilanne ja muu rahan käyttö, jotta ajantasainen tieto yhdistyksen taloudellisesta tilanteesta olisi kaikkien hallituksen jäsenten saatavilla.

Vuoden 2025 yhdistyksen kokoonpano koostui lähtökohtaisesti keskustakampuksen opiskelijoista. Haaste edustuksellisuudesta tunnistettiin ja hallituksen jäsenet pyrkivät kuitenkin hyödyntämään verkostojaan ja konsultoimaan kaikkien jäsenjärjestöjen edustajia rakentaakseen poikkitieteellisesti yhteistä tiedekuntajärjestöä, jonka jokainen alasta riippumatta voisi kokea omaksi. Tapahtumien ja yhdistyksen kokousten sijoittelussa huomioitiin opiskelijat molemmilta kampuksilta pyrkien vuorotteluperiaatteeseen.

Johto esitteli toimintaansa tutuilla keinoilla eli osallistumalla ainejärjestöjen fuksiviikoille, esittäytymällä jäsenjärjestöjen lehdissä sekä järjestelmällä hallituspestien esittelyt sosiaalisessa mediassa ennen syyskokousta. Yhdistys pääsi myös esittelemään toimintaansa yhden jäsenjärjestön omalla sosiaalisen median tilillä ja jäsenjärjestöt jakoivat yhdistyksen sisältöjä aktiivisesti arjessa. Tämän lisäksi yhdistyksen toiminnan tunnettuutta ja avoimuutta pyrittiin lisäämään jäsenjärjestöjen hallituksille lähetettyjen osavuosikatsausten avulla.

# 3 Edunvalvonta

| Päivämäärä | Sijainti | Teema |
|---|---|---|
| 20.1. | Keskusta, Lyhty | Ryhmäytyminen, alkukatsaus |
| 17.2. | Hervanta, Konetalo K1703 | Varadekaanin vierailu, tiedekunnan kehitys ja strategiset linjaukset, kurssipalautteet ja niiden pakollisuus |
| 24.3. | Keskusta, Päätalo D209 | Koulutsstrategia, kurssipalautejärjestelmä |
| 20.4. | Hervanta | *Peruttiin* |
| 3.9. | Keskusta, Lyhty | Ajankohtaiset kopo-kuulumiset, OPS-työ |
| 27.10. | Hervanta | *Peruttiin* |
| 24.11. | Keskusta | *Peruttiin* |
| 8.12. | Keskusta, Päätalo B110 | Kielikeskuksen leikkaukset, kuluneen vuoden kuulumiset ja ensi vuoden tärkeimmät kopo-asiat |

*Taulukko 1: kooste vuoden 2025 kollegioista*

Johto ry:n edunvalvontasektorilla tärkein toiminto on Kollegioiden järjestäminen. Vuonna 2025 Johto ry järjesti Kollegion viisi kertaa, ja tapaamiset sekä teemat herättivät etenkin alkuvuodesta hyvin aktiivista keskustelua tiedekunnassa sekä suuria kävijämääriä. Kollegio toimi erinomaisena alustana tiedekunnan toimijoiden väliselle koulutuspoliittiselle keskustelulle ja toi yhteen tiedekunnan koulutuspoliittisista aiheista kiinnostuneita opiskelijoita, eli palveli tarkoitustaan onnistuneesti. Kollegioiden ajankohdat ja sijainnit löytyvät taulukosta 1. Kollegioiden viestinnästä Johdon Telegram-kanavissa, Kollegio-kanavalla sekä Instagramissa huolehdittiin yhdessä viestintävastaavan kanssa. Valitettavasti suunnitelluista kollegioista kolme jouduttiin perumaan joko päällekkäisten tapahtumien (mm. Vapputapahtumat huhtikuussa) vuoksi, tai pienen ennakoidun osallistujamäärän vuoksi. Osallistujamäärästä, osallistumisen peruuntumisista ym. ennakkotieto saadaan hallopedeilta ja koulutuspoliittisilta vastaavilta Telegram-ryhmistä, sillä he ovat vuoden 2025 aikana olleet noin 90–100% kollegioiden osallistujista.

Yksi koulutuspolitiikan tavoitteista vuodelle 2025 oli kehittää yhteistyötä sidosryhmien kanssa edunvalvonnan osalta ja esimerkiksi mahdollistaa keskustelualusta tiedekunnan koulutuspoliittisille toimijoille. Tämän tavoitteen täytimmekin kollegioiden myötä sekä osallistumalla dekaanilounaalle ja olemalla aina tarvittaessa yhteydessä niin

opiskelijatoimijoihin kuin tiedekunnan henkilökunnan jäseniin koulutuspoliittisissa aiheissa sekä osallistumalla tiedekunnan suunnittelutyöryhmiin. Tiedekunnassa oli vuonna 2025 kahdeksan yhdistysrekisteriin kuuluvaa opintosuuntajärjestöä sekä Johdon uusin jäsenjärjestö, kansainvälisen Leadership for Change –tutkinto-ohjelman opiskelijajärjestö Complex. Heidän edustajansa kutsuttiin tiedekunnan opinto- ja koulutuspoliittisien vastaavien Telegram-keskusteluryhmään sekä Johto ry:n järjestämiin kollegioihin. Hallinnon opiskelijaedustajien osalta tavoitteeseen pyrittiin vastaamaan niin ikään pitämällä vuoden alussa juuri valituille hallinnon opiskelijaedustajille ryhmäytymis- ja tutustumisilta. Osallistujamäärä oli erinomainen ja tarjosi hyvät lähtökohdat hallopedien toimintaan tuleville kahdelle vuodelle. Myös hallopedeille luotiin oma yhteinen Telegram-ryhmä, jossa keskusteltiin esimerkiksi tiedekuntaneuvoston kokouksissa esiin nousseista aiheista. Ryhmän tavoitteena oli myös tarjota ensimmäistä kertaa selkeä viestintäkanava tiedekunnan hallopedien välille. Johto ry:n koulutuspoliittinen vastaava toimi ryhmän perustajana. Johto ry piti keskusteluyhteyden tiedekunnan hallopedeihin sekä opiskelijajärjestöjen koulutuspoliittisiin vastaaviin aktiivisena läpi vuoden niin viestintäkanavissa kuin kasvokkainkin.

# 4 Talous

Johto ry:n tilikauden 2025 tulos oli ylijäämäinen noin 160 euroa. Vuonna 2025 pyrimme panostamaan avoimeen dokumentointiin ja siihen, että jokainen sektori seuraisi omaa talouttaan ja näin kantaisi vastuuta yhdistyksen taloudenpidosta. Lisäksi panostimme toiminta-avustus- ja tukihakemuksiin ja saimmekin eri avustuksia ja tukia yhteensä 1560 euroa.

Talouden avointa dokumentaatiota jatkettiin esimerkiksi lataamalla kaikki tiliotteet SharePointiin – näin jokainen hallituslainen sai halutessaan tarkastella tilitapahtumia. Vuoden alussa tilinkäyttöoikeudet myönnettiin myös puheenjohtajalle, mutta vuonna 2025 kaiken maksuliikenteen hoiti rahastonhoitaja. Tämän lisäksi taloudesta keskusteltiin kokouksissa ja esimerkiksi sähköisten päätösten tekemiseen panostettiin myös hankintaehdotusten ja tapahtumien budjettien hyväksymisessä.

Kuluneena vuonna pyrimme minimoimaan taloudellisia riskejä ja muutenkin panostamaan siihen, ettei tilikauden tulos olisi alijäämäinen. Syksyn 2025 vuosijuhlasitsit jouduttiin perumaan vähäisen osallistujamäärän takia, ja jouduimme maksamaan puolet

tilan vuokrasta. Tämä oli kuitenkin huomattavasti pienempi summa verrattuna siihen, millaiset tappiot tapahtuman järjestämisestä olisi syntynyt.

Vuonna 2025 panostettiin varainhankintaan suunnittelemalla ja tilaamalla yksi uusi haalarimerkki vapun merkkimarkkinoille. Tämä oli ehdottomasti kannattavaa, sillä uusi merkki myytiin loppuun tapahtuman aikana. Päädyimme tilaamaan samaa merkkiä uudelleen ja myimme sitä sekä muita vanhoja merkkejä syksyn fuksitapahtumissa ja esimerkiksi opintopajoissa. Myös syksyn merkkimarkkinoille osallistuminen on tulevina vuosina erittäin suositeltavaa – vuonna 2025 tämä jäi valitettavasti välistä. Merkkimyynnillä saatiin tuloja 904 euroa (vrt. 154 € vuonna 2024).

# 5 Suhdetoiminta

Opintopajoihin saatiin sponsoroinnit TEK:iltä ja Ekonomeilta Lisäksi vuosia tauolla ollut yhteistyösopimus YKA:n kanssa saatiin elvytettyä ja opintopajat saatiin sisällytettyä tähän sopimukseen. Tämän yhteistyön ylläpitäminen ja kartoittaminen jatkossa olisi äärimmäisen tärkeää. Vuonna 2025 kartoitettiin myös mahdollisuuksia uusille sopimuksille, mutta ainakaan toistaiseksi kiinnostunutta tahoa ei löytynyt – tätä onkin syytä jatkaa tulevina vuosina.

# 6 Kansainvälisyys

Sektorin toimintaa suunniteltiin ja toteutettiin yhteistyössä jäsenjärjestöjen kv-vastaavien sekä Urbanumin ja Complexin tapahtumavastaavien kanssa. Sektori haki ja sai yliopiston kansainvälistymistukia TREYn kautta. Hakemusta varten esitettiin suunnitelma Johdon KV-toiminnasta ja tapahtumista vuodelle 2025. Yliopisto myönsi Johdolle kansainvälistysmistukea 350 euroa, mutta tukea saatiin jälleen kerran merkittävästi haettua vähemmän, jonka vuoksi toiminta oli pienimuotoisempaa kuin mihin tukea haettiin. Tästä syystä esimerkiksi suunniteltu KV-vaellus jouduttiin jättämään toteuttamatta.

Sektorin toimintaa kehitettiin kuitenkin selvästi eteenpäin budjetillisista haasteita huolimatta. Sekä kevät- että syyslukukausien alussa ja lopussa järjestettiin tiedekunnan yhteiset KV- hengailut jotka toimivat tervetulo- ja läksiäistapahtumina. Näissä osanotto oli hyvää ja vaihteli 20-60 välillä. Myös KV edunvalvontaa kehitettiin, ja keväällä toteutettiin vaihto-opiskeljoille suunnattu KV-opintokysely, jolla selvitettiin kurssien

soveltuvuutta, ohjeistusta ja vaatimustasoa vaihto-opiskelijoiden näkökulmasta. Kenties kuitenkin merkittävin muutos KV-toimintaan oli Urbanumin liittyminen osaksi Johdon tapahtumia ja lopulta syksyllä osaksi Johtoa tuoden mukanaan merkittävän määrän lisää kansainvälisiä opiskelijoita Johdon toimintaan.

KV-sitsejä järjestettiin kahdet. Ensimmäiset KV-sitsit järjestettiin yhdessä Urbanumin kanssa 6.3. Messukylän työväentalolla. Sitsit olivat menestys, ja osallistujamäärä oli yli 110, ja sitsejä varten tehtiin myös kattava KV-laulukirja. Jatkoina toimi Haalaribileet. Toiset KV-sitsit järjestettiin 13.11 Lamminpään osuuskuntatalolla, ja niiden jatkoina toimi Symposium. Näissä lipunmyynti kuitenkin epäonnistui mm. Liian myöhäisen sitsiajankohdan ja samanaikaisen ESN Excun takia, ja osallistujamääräksi jäi noin 30. Ensimmäisistä sitseistä tuli kuitenkin hieman voittoa ja toisista hieman tappiota muiden kustannusten minimoimisesta huolimatta. Molemmista sitseistä jäi kuitenkin yli haalarimerkkejä, joita voidaan mahdollisesti uusiokäyttää tulevilla KV-sitseillä. Tapahtumien järjestämisessä oli paljon apua Urbanumin tapahtumajaostolla, sekä KV-vastaavilla.

# 7 Yhteisöllisyys ja tapahtumat

Vuoden 2025 tapahtumat aloitettiin perinteisillä hallitussitseillä helmikuussa. Sitsit pidettiin tuttuun tapaan Klubi57:lla. Teemana oli "söpöimmät" hallitussitsit ja yleisesti tapahtuma oli onnistunut, suuri osa sitsaajista jatkoi iltaa Kaijakkaan.

Pornobileiden etkojen järjestäminen kariutui siihen, että Luuppi ry, joiden kanssa viime vuonna etkot yhdessä Pii-klubilla järjestettiin, oli jo ennestään sopinut järjestää kyseisen tapahtuman toisen toimijan kanssa. Yritettiin selvittää muuta tilaa etkojen järjestämiselle, mutta lopulta taloudellisista syistä päädyttiin jättää etkot järjestämättä.

Fuksiviikoilla osallistuimme Man@gerin, Iltakoulun, Boomin ja Staabin tapahtumiin. Indecsin kanssa väärinkäsitysten vuoksi peruuntui ja Urbanumin kanssa molemmat osapuolet unohdettiin kevään jälkeen palata fuksiviikkoihin osallistumisesta sopimiseen tarpeeksi ajoissa. Kaikkiin paitsi Staabin fuksiviikkoihin osallistuttiin heti orientaatioviikolla, Man@gerilla ja Iltakoululla oltiin rastikierroksen pitäjinä ja puolestaan Boomilla ja Staabilla oltiin esittelemässä Johto ry:tä fukseille. Kokonaisuutena osallistuminen

fuksiviikolle oli onnistunut: fuksit tutustuivat meidän toimintaan ja saatiin myös varainhankintaa tehtyä haalarimerkkimyynnin välityksellä.

Marraskuussa järjestettiin ensikertaa Pöhinäsauna, jonka tarkoituksena oli tuoda ammattijärjestöjä ja ylipäänsä puhua työelämästä matalalla kynnyksellä alkuun ja sitten jatkaa iltaa rennoin meiningein. Tapahtuma järjestettiin SYY-Tampereen kanssa johtuen yhteistyösopimuksesta YKA:n kanssa, jossa sovittiin järjestää vuodessa yksi tapahtuma yhdessä. Kuitenkin Pöhinäsaunaan saatiin osallistumaan myös TEK ja Boomin Kylli, jotta kaikkia tiedekunnan tutkintoja vastaavat järjestöt saataisiin mukaan. Tapahtuma järjestettiin Koskipuiston saunalla ja tapahtuma järjestettiin maksuttomasti. Tapahtuma oli sekä muiden järjestäjien, että osallistujien mielestä hyvin toteutettu ja hyvä tapahtumakonsepti, harmiksi kuitenkin tapahtuman suurimmaksi ongelmaksi osoittautui se, että noin puolet osallistujista jätti tulematta paikalle. Tapahtuman piti myöskin alun perin sijoittua ensimmäiselle periodille, mutta järjestettiin vasta myöhemmin johtuen vaikeuksista varausten tekemisen kanssa – tämäkin saattoi vaikuttaa ilmoittautuneisiin ja lopullisiin paikalle tulijoihin.

Viime vuoden perinnettä yrittäen jatkaa, vuosijuhlasitsien suunnittelu aloitettiin jo keväällä saamalla teema pohdittua ja varaamalla Lykke Dahlia juhlatilaksi. Vuosijuhlasitsit oli tarkoitus järjestää marraskuussa ja syksyn mittaan niiden eteen tehtiin useita valmisteluja. Kuitenkin lopulta, kun tapahtuman ilmoittautuminen päättyi, oli vuosijuhlasitseille ilmoittautunut niin vähän osallistujia, että päädyimme valitettavasti perumaan vuosijuhlasitsien järjestämisen.

Vuoden 2025 aikana järjestettiin yhteensä kuudet opintopajat, joiden eväiden hankintaan käytettiin vaihtelevasti YKA:n, TEK:in ja Suomen Ekonomien sponsorointia. Opintopajoille tuli vaihelevasti ihmisiä osallistumaan, kuitenkin keskinmäärin syksyllä kävijämäärä oli suurempi. Opintopajoja myös hyödynnettiin jälleen mahdollisuutena myydä meidän haalarimerkkejä.

# 8 Johtajuussymposium

Vuoden 2025 Johtajuussymposium järjestettiin 21.10.2025 Keskustakampuksella. Tapahtuma järjestettiin ensimmäisen ja toisen periodin vaihteessa. Aiemman ajankohdan koettiin olevan liian lähellä yliopiston lukuvuoden avausta. Lisäksi fuksiviikkojen koettiin syövän osallistuvien opiskelijoiden määrää.

Hallitus päätti, että puheenjohtaja on hallituksen yhteyshenkilö yliopistoon tapahtumaa järjestettäessä. Yliopiston henkilökuntaan otettiin ensimmäisen kerran yhteyttä Johtajuussymposiumin suunnittelua koskien jo tammikuussa. Yliopiston puolelta tapahtumaa suunnittelivat puheenjohtajan kanssa dekaani Antti Lönnqvist sekä tutkimusjohtaja Pasi-Heikki Rannisto.

Johtajuussymposiumissa ei vuonna 2025 järjestetty opiskelijapaneelia, mutta yhdistyksen puheenjohtajalle tarjottiin paikkaa toisena juontajana tapahtumassa. Puheenjohtaja oli kuitenkin estynyt osallistumasta, mutta tilalle saatiin juontamaan Elina Reims. Opiskelijapaneelia ei pidetty vuonna 2025 resurssi- ja vapaaehtoispulan vuoksi.

Vaikka vuonna 2025 Johtajuussymposiumissa ei ollut opiskelijapaneelia, on yhdistyksen silti tarkoituksena osallistua Johtajuussymposiumin suunnitteluun ja toteutukseen, opiskelijoiden äänenä. Tarkoitus on tehdä tapahtumaa näkyväksi, ja tulevaisuuden toiveena on vakiinnuttaa opiskelijoiden osallistuminen tapahtumaan esimerkiksi juuri paneelin keinoin.

# 9 Viestintä

Vuonna 2025 Johto pyrki tekemään viestinnästään avoimempaa, helpommin lähestyttävää ja kehittämään kollegioviestintää. Viestintää toteutettiin monikanavaisesti Telegramissa ja Instagramissa. Yhdistyksellä on myös verkkosivut, joihin tehtiin vuoden aikana vain pinnallisia muutoksia. Viestinnän vertaistukiryhmän toimintaa jatkettiin myös vuonna 2025. Sektorilla tehtiin uudistuksia, joiden tarkoituksena on helpottaa sektorin työtä jatkossa ja varmistaa toimivuus pitkässä juoksussa.

Vuonna 2025 johto panosti erityisesti kaksikielisyyteen, pois lukien pöytäkirjat, joita ei tuotettu englanninkielisinä. Viestintää toteutettiin johdonmukaisesti suomeksi ja englanniksi eri kanavissa, ja tavoitteena oli parantaa toiminnan saavutettavuutta sekä varmistaa, että keskeinen tieto tavoitti mahdollisimman laajan jäsenistön.

Vuoden alussa kollegioviestintä ja opintopajojen viestintä yhtenäistettiin. Tavoitteena oli selkeyttää kokonaisuutta ja vähentää yksittäisten viestien määrää, jotta viestintä olisi sujuvampaa ja helpommin seurattavaa. Samalla kehitettiin kokouksista tiivistettyjä ja helposti lähestyttäviä kokousmuistioita Instagram-stooreihin, jotta päätöksentekoa

voitiin avata jäsenistölle ymmärrettävässä muodossa ja lisätä päätöksenteon läpinäkyvyyttä.

Hallituksen sisäisiä käytäntöjä viestintään tulee kehittää. Vuonna 2025 viestintävastaava hoiti suurimmaksi osaksi viestintää, mutta sen ohelle olisi luontevaa ottaa myös viestintäkalenteri, jotta viestit ja tiedotteet eivät sijoittuisi päällekkäin. Hallitus 2025 jatkoi osavuosikatsausten laatimista, joita jaettiin myös jäsenjärjestöjen hallituksille. Käytäntöä suositellaan jatkettavan jatkossakin jossakin muodossa.

Viestintää toteutettiin vuoden mittaan yhteistyössä jäsenjärjestöjen viestintävastaavien kanssa. Viestinnän vertaistukiryhmä tuotiin takaisin käyttöön perustamalla MAB viestii –Telegram-ryhmä. Julkaisujen saavuttavuutta pyrittiin kasvattamaan lähestyttävyyttä lisäämällä ja jäsenjärjestöyhteistyöllä. Työnjakoa jäsenjärjestöjen ja Johdon välillä tulee kehittää ja sopia tarkemmista käytännöistä ja pelisäännöistä jäsenjärjestöjen kanssa. Vuoden 2025 lopussa ryhmään lisättiin uudet toimijat ja ryhmän omistajuus siirrettiin viestintävastaavalle jatkuvuuden edistämiseksi.

Verkkosivujen tilausta kilpailutettiin, ja hintaa saatiin neuvoteltua alaspäin. Hintojen säännöllistä kilpailuttamista suositellaan tehtäväksi vuosittain kustannustehokkuuden varmistamiseksi. Sektorilla hyödynnettiin ajastusmahdollisuuksia ja sisältöä porrastettiin näkyvyyden edistämiseksi. Vuoden mittaan hyödynnettiin niin Instagramin kuin Telegramin ajastustoimintoja sisällön juoksuttamisessa. Sisällöntuotannossa huomioitiin saavutettavuus ja kaksikielisyys. Kaikki sisältö pyrittiin lähtökohtaisesti tekemään kaksikielisesti, mutta käytännön toteutumiseksi myös muita hallituksen jäseniä on hyvä perehdyttää viestimään ja noudattamaan hyvän viestinnän periaatteita.

# 10 Loppusanat

Vuonna 2025 keskityttiin vakauttamaan yhdistyksen toimintaa avoimuuden ja suunnitellun toiminnan kautta. Tämän lisäksi toimintaa pyrittiin tekemään helpommin lähestyttäväksi rennon viestinnän ja matalan kynnyksen tapahtumien avulla. Vuoden 2025 hallitus arvioi onnistuneensa näissä tavoitteissa ja toimintasuunnitelman toteuttamisessa. Tehty kehitystyö ja huolellinen dokumentaatio antavat hyvät valmiudet tuleville toimijoille kehittää toimintaa ja ylläpitää sen laatua myös jatkossa.

Tampereella 19.03.2026

Hallitus 2025